

SAK TIL ABBV'S REPRESENTANTSKAP

Behandles av	Saksbehandler	Møtedato	Saksnummer
Styret	Anne Hjort	15.04.2015	10/2015
Representantskapet	Anne Hjort	16.04.2014	07/2015A

Brannsjefens virksomhetsrapport 2014

I 2014 omkom 4 personer i Asker og Bærum i brann. Alle 4 var i en av risikogruppene for å omkomme i brann. Vårt aller viktigste mål er derved ikke oppnådd for 2014. Den oppgaven virksomheten har hatt aller mest fokus på i 2014 er arbeidet med å sikre innbyggere som er i risikogruppene (Trygg Hjemme). Brannvesenet og eierkommunene har kommet et godt stykke videre i 2014, men er ennå langt fra å komme over i en driftsfase med fastsatt sikkerhetsnivå og enkel og rask iverksetting av tiltak for personer i risikogruppene. En person omkom i trafikken i Asker og Bærum i 2014.

Driftsregnskapet for 2014 viser et mindreforbruk på kr. 1,2 millioner. Avviket skyldes i hovedsak utsatte prosjekter. I henhold til regulert budsjett for 2014 er driftsregnskapet dekket opp med kr. 5,8 mill. fra tidligere års ikke disponert mindreforbruk (2013). Videre er det brukt kr. 8 mill. av selskapets premiefond til å dekke opp for deler av pensjonsinnskudd i 2014. Premiefondet i KLP ble tilført kr. 8,3 mill. i renter og overskudd i løpet av 2014. Det står 19,1 mill. på premiefondet pr. 31.12.2014. Investeringsregnskapet for 2014 balanserer. Gjenstående investeringer på 0,05 millioner vil bli overført til 2015 via et regulert investeringsbudsjett for 2015.

Det var ingen store branner i 2014. De fleste brannene ble slukket raskt. Antall utrykninger har økt med 8 % til 3.992 utrykninger i 2014. De unødige brannalarmene fra egne kunder og fra vaktelskap har økt med 16 % til 1409 utrykninger, mens innbruddsalarmer har økt med 3 % til 1107 utrykninger. Unødige brannalarmer og innbruddsalarmer stod for over 66 % av antall utrykninger.

Sykefraværet er redusert fra 4,5 % til 4,1 %. Det er imidlertid langt fra vår målsetting på 3,2 % som vi oppnådde i 2009. Legemeldt fravær er redusert, mens det egenmeldte fraværet har steget fra 0,7 % til 0,9 %. Det er imidlertid gledelig å se at det egenmeldte fraværet i beredskapsavdelingen med mange nyansatte, er stabilt og nede på 0,5 %.

Styret innbyr representantskapet til å fatte slikt vedtak:

Representantskapet tar brannsjefens virksomhetsrapport 2014 til orientering

Øyvind Rideng
Styrets leder
sign



BRANNSJEFENS VIRKSOMHETSRAPPORT 2014

Asker og Bærum brannvesen IKS



Visjon:

Asker og Bærum skal være trygge kommuner å leve i –
der ingen skal skades eller omkomme i brann!

Nasjonale mål:

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrke håndteringsevnen
- Mindre tap av materielle verdier

INNHALDSFORTEGNELSE

Brannsjefens sammendrag	side 3
Brannforebyggende avdeling	side 5
110-sentralen	side 11
Beredskapsavdelingen	side 14
Tilleggstjenester	side 17
Administrativ avdeling	side 19
Vedlikehold	side 21
HMS, miljø og sikkerhet	side 22
Årsrapport arbeidsmiljøutvalget – år 2013	Side 25

BRANNSJEFENS SAMMENDRAG



I 2014 omkom 4 personer i Asker og Bærum i brann. Alle 4 var i en av risikogruppene for å omkomme i brann. Vårt aller viktigste mål er derved ikke oppnådd for 2014. Den oppgaven virksomheten har hatt aller mest fokus på i 2014 er arbeidet med å sikre innbyggere som er i risikogruppene (Trygg Hjemme). Brannvesenet og eierkommunene har kommet et godt stykke videre i 2014, men er ennå langt fra å komme over i en driftsfase med fastsatt sikkerhetsnivå og enkel og rask iverksetting av tiltak for personer i risikogruppene.

En person omkom i trafikken i Asker og Bærum i 2014.

Driftsregnskapet for 2014 viser et mindreforbruk på kr. 1,2 millioner. Avviket skyldes i hovedsak utsatte prosjekter (nye web sider og storskjermer til 110-sentralen), reduserte kostnader i forbindelse med postene strøm, kurs, bevertning og skatt, samt økte inntekter. Egengenererte inntekter relatert til salg av alarmtjenester og kurs utgjorde kr. 23,8 mill. i 2014. I henhold til regulert budsjett for 2014 er driftsregnskapet dekket opp med kr. 5,8 mill. fra tidligere års ikke disponert mindreforbruk (2013).

Videre er det brukt kr. 8 mill. av selskapets premiefond til å dekke opp for deler av pensjonsinnskudd i 2014.

Premiefondet i KLP ble tilført kr. 8,3 mill. i renter og overskudd i løpet av 2014. Dette er årsaken til at vi ved årsslutt står med et høyere premiefond enn ved inngangen til 2014 til tross for at vi har brukt 8 mill. til oppdekking av pensjonskostnader i 2014. Det står 19,1 mill. på premiefondet pr. 31.12.2014.

Investeringsregnskapet for 2014 balanserer. Det er innkjøpt lydlogg til 110-sentralen, hjelmer (etterslep 2013), nytt røykdykkersamband, «kipp» bil, lift og mannskapsbil til Fornebu (delbetalinger), samt foretatt en delbetaling på alarmbehandlingsverktøy Transfire 8. I tillegg er det foretatt oppgraderinger på øvelsesanlegget Isi. Egenkapitalinnskuddet til KLP beløp seg i år til kr. 0,6 mill.

Ny krokløftbil (2,2 mill), 10 % på liften (0,76 mill) og gjenstående asfaltering på øvelsesanlegget (0,05 mill) vil bli overført til 2015 via et regulert investeringsbudsjett for 2015.

Det var ingen store branner i 2014. De fleste brannene ble slukket raskt. Antall utrykninger har økt med 8 % til 3.992 utrykninger i 2014. De unødige brannalarmene fra egne kunder og fra vaktelskap har økt med 16 % til 1409 utrykninger, mens innbruddsalarmerne har økt med 3 % til 1107 utrykninger. Unødige brannalarmer og innbruddsalarmer stod for over 66 % av antall utrykninger.

Sykefraværet er redusert fra 4,5 % til 4,1 %. Det er imidlertid langt fra vår målsetting på 3,2 % som vi oppnådde i 2009. Legemeldt fravær er redusert, mens det egenmeldte fraværet har steget fra 0,7 % til 0,9 %. Det er imidlertid gledelig å se at det egenmeldte fraværet i beredskapsavdelingen med mange nyansatte, er stabilt og nede på 0,5 %.

Særskilte

utfordringer 2014: **Bidra til at kommunene ivaretar risikogruppene – Trygg hjemme. Få prosjektet på «skinner».**

Prosjektet kom ikke «på skinner» i 2014, men kommunene har i samarbeid med brannvesenet kommet et lagt stykke nærmere.

Øke håndteringsevnen ved å utvikle samarbeidet med andre nødetater og nabobrannvesen.

I løpet av året har det blitt gjennomført flere øvelser og blitt arbeidet med bedre samordning av brann- og redningsressursene i vår region.

Planlegging i forbindelse med nye brannstasjoner (Fornebu og Bærum Nord)

Planleggingen er utsatt fordi de nye stasjonene er skjøvet til 2019.

Etablere nytt kundeføringssystem tilknyttet det nye nødnettet (TETRA) og ta ut effektiviserings- og samhandlingsgevinster (videreført fra 2013).

Dette prosjektet har tatt lengre tid enn antatt, men kontrakten ble signert i 2014.

Rasjonalisere, effektivisere og kvalitetssikre markedsarbeidet

Markedsarbeidet er i løpet av 2014 blitt rasjonalisert, effektivisert og kvalitetssikret i 2014. Ytterligere effektivisering må vente til det nye kundeføringssystemet er levert.

Målstyrings- dokumenter:

Utarbeide og revidere plan- og styringsdokumenter

Utarbeide tertialrapporter og brannsjefens virksomhetsrapport

Brannsjefens virksomhetsrapport for 2013 samt tertialrapport 1 og 2 for 2014 er utarbeidet i 2014.

Utarbeidelse av økonomiplan for 2015 – 2018

Økonomiplan 2015 – 2018 er utarbeidet.

Utarbeide budsjett og handlingsplan for 2015

Budsjett 2015 er utarbeidet og presentert for styret og vedtatt i representantskapet i andre tertial.

BRANNFØREBYGGENDE AVDELING



Foto: AB-avisene

Mål forebyggende:

Gjennomføre brannforebyggende arbeid i overensstemmelse med St. melding nr. 35 og Brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og føringene gitt i NOU2012:4.

Avdelingen skal i løpet av 2014 videreføre arbeidet med å effektivisere tilsynsarbeidet i særskilte brannobjekter for å frigjøre ressurser til andre risikoobjekter/-grupper. Særlig skal arbeidet med Trygg Hjemme og personer med lav boevne prioriteres.

Delmål forebyggende:

1. Opprettholde feiertjenesten i henhold til avtalene, og sikre at feiing og tilsyn utføres forskriftsmessig og i henhold til gjeldende avtaler og kvalitetssikringsdokument.

Særlig skal det arbeides med å:

- a. Vurdere om tilsynet feieren utfører skal tas ut av anbudene og overføres til brannvesenet.
- b. Vurdere forlengelse og tilføyelser i avtalene med leverandørene av feiertjenester med hensyn til forlengelse/utlysning.
- c. Samordne informasjon om tjenesten ovenfor innbyggerne (egne web-sider) i forbindelse med lansering av nye web-sider for ABBV.

I 2014 skal det i Asker og Bærum utføres henholdsvis ca. 4.000 og ca. 8.000 tilsyn samt feies ca. 8.500 og ca. 16.000 pipeløp.

Brannstyret har vedtatt at tilsynet som feieren utfører ikke skal tilbakeføres til brannvesenet). Målet 1a er derved nådd.

Vi har forlenget avtalene med begge leverandører i 2014. Mål 1 b er derved nådd.

Arbeidet med nye nettsider for feiertjenesten er i gang i forbindelse med omlegging til nye nettsider i Asker kommune. Mål 1c er ikke nådd

Pipeløp (antall)	Asker	Bærum
Mål 2014 – feide piper*	8 100	18 284
Antall feide piper	8 455	15 347
+ Antall ikke feide piper (ikke klargjort for feiing/ikke hjemme)	159	1 726
= Totalt antall besøkte piper	8 614	17 073
Treffprosent (Antall feide piper/Totalt antall besøkte piper)	98,2 %	89,9 %
Måloppnåelse for perioden (Antall feide piper/Mål 2014 – feide piper)	104,4 %	83,9 %
Tilsyn (antall)	Asker	Bærum
Mål for 2014 – utførte tilsyn	4 200	6 944
Antall utførte tilsyn	4 056	6 704
+Antall ikke utført - ingen hjemme	118	1 448
= Totalt antall besøkte	4 174	8 152
Treffprosent (Antall utførte tilsyn/Totalt antall besøkte)	97,1 %	82,2 %
Måloppnåelse for perioden utførte tilsyn (Antall utførte tilsyn/Mål for 2014 – utførte tilsyn)	96,6 %	96,5 %
Registreringer		
Antall avvik ved fyringsanlegg	503	3 391
Feil ved varslingsutstyr	131	711
Feil ved slokkeutstyr	244	1 632
Feil ved rømningsvei	5	12

*Endrede mål i forhold til handlingsplan skyldes nye tall fra leverandørene i desember 2013.

Det kan være at tallene er unøyaktige fordi det totale antall fyringsanlegg endres hvert år og fordi de geografiske grensene for hvor det skal feies ofte justeres i løpet for på sikt å få en mest mulig jevn fordeling på det totale volumet i løpet av 2 år.

Feie- og tilsynstjenestene (Asker) sin treffprosent og måloppnåelse vurderes som tilfredsstillende. Feieren AS (Bærum) sin treffprosent og måloppnåelse vurderes som ikke tilfredsstillende.

Brannvesenet vil ha fokus med Feieren AS på å løfte treffprosent til over 90 %.

Det er fortsatt for stor differanse mellom antall avvik i Asker og i Bærum. ABBV vil fortsette å arbeide for at leverandørene har like kriterier for å fastslå hva som er avvik.

2. Gjennomføre minimum en tilsynsaktivitet (ordinært tilsyn, tematisyn, revisjon eller egenmelding) i alle særskilte brannobjekter og minst en aktivitet (tilsyn, opplæring, annen informasjon) objektene under:

	Gjennomført:
- Omsorgsboliger (boliger med ansatte)	Ja
- Serverings-/utesteder (i samarbeid med bl.a. politiet)	Ja
- Landbruksbygninger med dyrehold	Ja
- Båtopplag/båtbruk	Ja
- Boligselskaper	Ja
- Utsalgssteder for fyrverkeri	Ja

Tilsynsarbeidet skal videreutvikles med fokus på blant annet:

- Systematisering og effektivisering	Ja
- Kompetanseheving internt og eksternt	Ja
- Revisjon	Ja
- Samordning med andre etater (bl.a. politi, arbeidstilsyn, ertilsyn)	Ja
- Større grad av etterkontroller	Ja
- Farlig stoff	Ja
- Standardisering	Ja

3. Det skal gjennomføres informasjons- og brannforebyggende tiltak rettet mot boliger/privatpersoner. Tiltakene skal ta utgangspunkt i NOU 4:2012 Trygg hjemme, Stortingsmelding nr. 35 (2008/09) og områder hvor risikoen for skader ved brann/eksplosjon er størst. I tillegg skal det gjennomføres prosjekter rettet mot allmenheten.

Målet vurderes som nådd gjennom tiltakene som er beskrevet under.

NOU 4:2012 Trygg Hjemme

(risikogrupper/personer med «lav boevne» i egen bolig)

- Eldre
- Arbeidsinnvandrere/innvandrere i egen bolig
- Rusavhengige
- Psykisk syke

Generelt om organisering/drift:

Det er fortsatt 5 årsverk i seksjon for Trygg Hjemme (tidligere boligseksjonen) som jobber med risikogruppene i Asker og Bærum kommuner.

Ellers preges arbeidet av oppfølging av bekymringsmeldinger (se aktivitet under).

I mange av sakene samarbeides det med representanter fra kommunene. Erfaringen er at arbeidet er svært tidskrevende, spesielt i privateide boliger der det ikke er pårørende eller verge som kan bidra til gode løsninger.

For det formelle tilsynsarbeidet er det etablert rutiner for nødvendig saksgang der beboer motsetter seg tilsyn og evt. utbedring i egen bolig. På hjemmesidene våre (www.abbv.no) er det opprettet en «Tips oss» link. Denne linken er markedsført overfor kommunene, leverandørene av feiertjenester med flere. Dette har gjort at terskelen for å melde bekymring er vesentlig lavere enn tidligere.

Risikogrupper/ personer med «lav boevne»	Styringsgruppen har hatt to møter i 2014. Hovedfokus for styringsgruppen har vært oppfølging av arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen har hatt 6 møter i 2014. Utarbeidelse av utkast til samarbeidsavtale mellom ABBV og Asker og Bærum kommuner har hatt prioritet. Samarbeidsavtalene legges frem for styringsgruppen for vedtak våren 2015. I tillegg er det igangsatt kartlegging i forhold til brannsikkerhet hos registrerte brukere i kommunens helse og omsorgstjenester. Kartleggingen omfatter 10 punkter som ivaretar kontroll av brannsikkerhet i brukers hjem, samt forslag til tiltak. Totalt resultat av kartleggingen i begge kommuner, forventes ferdig i løpet av våren 2015.
Aktivitet:	Avsluttede saker/bekymringsmeldinger 2014 Asker kommune: 43 stk. avsluttede saker. Bærum kommune: 57 stk. avsluttede saker. Sakene preges generelt av samlerproblematikk, rus/psykiatri, demens, mangler i forhold til brannsikkerhet og generelt dårlige boforhold/dårlig boevne hos risikogruppene. Disse sakene krever ofte flere besøk, oppfølging og samarbeidsmøter mellom ulike aktører. Stengevedtak/tvangsryddinger: 4 stengevedtak og 3 tvangsryddinger ble iverksatt i løpet av 2014.
Deltagelse – Ulike arenaer og informasjon:	Kveldsaksjoner/Arbeidsinnvandring: Det er gjennomført 2 tverretatlige kveldsaksjoner rettet mot arbeidsinnvandring. Formålet med disse aksjonene er å kontrollere boliger med fokus på manglende brannsikkerhet og rømningsforhold. Det blir under disse aksjonene avdekket forhold som de forskjellige etatene følger opp videre. Erfaringene fra disse tverrfaglige aksjonene er positive og medfører godt og viktig samarbeid. Aksjonene vil fortsette i tiden fremover. Seksjon Trygg Hjemme har vært aktive og deltatt på flere andre aksjoner og arenaer gjennom året. Informasjon/markedsføring om Trygg Hjemme-arbeidet har vært viktig for seksjonen. Den er spesielt rettet mot alle arenaer som knyttes opp mot risikogruppene. Trygg Hjemme seksjon har benyttet media ved flere anledninger for å informere om det viktige budskapet. Egen brosjyre er utarbeidet og delt ut flittig.
Opplæring:	Seksjonen underviser i «Brannsikkerhet for sårbare grupper» etter bestilling fra kommunene. Målgruppen her er kommunenes ansatte som yter tjenester for risikogruppene.
Utfordringer videre i samarbeidet:	<ul style="list-style-type: none"> - Riktig omsorgsnivå for brukerne - Etablere systematikk /skape utholdenhet - Etablere nok ressurser i praktisk bistand ute i kommunene - Unngå at samarbeidsavtalen bare blir en «papirtiger».

Funksjonshemmede

Haug skole og Vollen skole kom på besøk på Asker brannstasjon ved to separate anledninger med sine elever for en gjennomgang av forebyggende tips for å unngå brann i hjemmet samt for en omvisning i vognhallen.

Barn og unge

Avslutningsshow på Kalvøya

14. mai ble det arrangert avslutning for femåringsprosjektet 2013/2014. 1300 femåringer var til stede på Kalvøya da våre ansatte viste frem skuespillet Eldar og Vanja. Alle barnehagene fikk utdelt diplom og rød caps til barna.

Opplevelsesdag på brannstasjonen

2. – 5. september startet vi opp på nytt med nye femåringer og opplevelsesdag på Asker og Bekkestua brannstasjon.

Alle barna fikk demonstrert brann i fettgryte og gjennomgikk følgende:

1. spyle med brannslange
2. kunnskapsspørsmål
3. røykvarsler og krype under «røyk»
4. brannkonstablens klær og røykdykkeutstyr

Det er ingen tvil om at barna er mottakelige for brannforebyggende budskap, og at de tar med seg det de lærer til resten av familien hjemme. Barnehagene fikk utdelt informasjon til foreldre og sjekklister for «ukas brannsjef». Barna ruller på rollen som «brannsjef» i barnehagen. Alle barnehagene forplikter seg til å gjennomføre brannvernopplegget med Eldar og Vanja, som de bestiller på www.brannvettskolen.no.

Brannvesenets julekalender

I starten av året ble det arrangert «Drømmedag» for vinneren av sikkerhetssjekken i Brannvesenets julekalender 2013 på Gjøttum. Brannvesenets julekalender 2014 var basert på supermannfilmene og forteller historien om gutten Kent som i hemmelighet må hjelpe til med å sikre hjembyen mot brann rett før jul. Frem til sommeren ble det jobbet mye med idé, planlegging og gjennomføring av foto, sponsorer og salg av kalender samt annet innhold til kalenderen og nettsider. Hele 19 brannvesen i 61 kommuner deltok på prosjektet for 2014 og opplaget for kalenderen var 30.000. I november måned underviste ansatte fra forebyggende og beredskap ca. 4000 elever i 4. og 6. trinn. Etter en times brannvernundervisning med elever på utvalgte trinn på barneskolene, deler vi ut julekalenderen. Vi mottok 1167 svar på konkurranser i julekalenderen.

Mot slutten av året ble det besluttet å endre prosjektgruppen til kun å omfatte Asker og Bærum brannvesen og Nedre Romerike brann og redning. Arbeidet med et nytt konsept og nytt byrå for samarbeid ble også startet.

Trygg på sjøen

To ansatte i forebyggende avdeling deltok på Sjøvettsdager i regi Vis Sjøvett Asker og Bærum 17. og 18. juni. Dagene er et samarbeid mellom Sjøholmen Maritime senter, Brannvesenet, Oslofjordens Friluftsråd, Politiet, Redningssekskapet og Skjærgårdstjenesten.

Annen informasjon/aksjoner

Det er gjennomført brannvernundervisning for fremmedspråklige på Bærum voksenopplæringscenter to dager. Det er også gitt undervisning for innføringsklassen på Evje skole og Hagaløkka mottaksklasse.

Åpen dag på brannstasjonene

Som alltid arrangerer ABBV to åpne dager i året. Årets åpen dag på Bekkestua ble holdt 24. mai. Portene til Asker brannstasjon åpnet for publikum 20. september. Quiz og kunnskapsløyper ble gjennomført av besøkende. Det ble delt ut boller og saft og røde brannhjelmer. Tradisjonen tro demonstrerte beredskap flere øvelser til stor begeistring hos publikum.

Videreutvikle ABBVs web-sider

Arbeidet med å opprette nye nettsider ble startet høsten 2014 (www.abbv.no).

Opprettelse av FB-konto

Det ble besluttet å opprette en Facebook-konto i ABBV. Facebook gir store muligheter for dialog og kommunikasjon med kunder og innbyggerne. Det ble satt opp en liste med forslag til saker gjennomåret. Målet er å oppdatere ABBV sin Facebook-konto med én sak i uken.

Pressemelding/innsalg av viktige brannforebyggende saker til lokal presse i forbindelse med hendelser

I forbindelse med dødsbrannen på Borgen natt til 11. desember, skrev brannsjefen et innspill til Budstikka som ble trykket i papiirutgaven påfølgende helg. Innspillet utløste også flere publiserte saker i de påfølgende dagene og ukene, og brannsikkerhet for risikogrupper ble satt på dagsorden.

<http://www.budstikka.no/meninger/burde-vert-avverget-1.8677340>

<http://www.budstikka.no/nyheter/setter-brannsikkerhet-pa-dagsordenen-1.8677854>

<http://www.budstikka.no/nyheter/maner-til-innsats-mot-branndoden-1.8677706>

Etablere fast brannverninformasjon i lokale medier (Askerposten og Bæringen)

Fast spalte i både Asker og Bærum kommune ble etablert i 2014. Til sammen har avisene cirka 15 utgivelser i året. Dette er en unik mulighet til å nå frem med brannforebyggende informasjon til innbyggerne i kommunene våre.

Aksjon boligbrann

Aksjon boligbrann er en nasjonal aksjon i begynnelsen av desember for å forhindre brann i årets mest brannfarlige måned. I vårt distrikt ble det gjennomført kveldsaksjoner i samarbeid med el-tilsynet. Saken ble omtalt i Budstikka: <http://www.budstikka.no/nyheter/slurver-med-brannsikkerheten-i-eg-et-hjem-folk-flest-er-altfor-naive-1.8673164>

Skogbranninformasjon

Sommeren 2014 var det særlig stor skogbrannfare. Det ble som tidligere år hengt opp skogbrannplakater på de fleste utfartssteder i kommunene. Det ble innført totalforbud mot bruk av åpen ild og grilling i den tørreste perioden i samarbeid med Oslo brann- og redningsetat og Nedre Romerike brann- og redningsvesen.

Seniorsentre

Det er gitt forebyggende informasjon ved flere seniorsentre i kommunene i 2014.

4. Gjennomføre ekstern kurs- og øvelsesvirksomhet med en brutto inntjening på minimum kr. 1 100 000.

Denne virksomheten skal være en integrert del av ABBVs samlede forebyggende brannvernarbeid. Basert på brutto inntjening pr. oktober 2013 er målsettingen for 2014 justert ned i forhold til tidligere år. Sammenliknet med 2013 er kursinntektene vesentlig lavere, dette skyldes i hovedsak at Norges brannskole har redusert antall kurs utenfor egen virksomhet samt at antall kursforespørslere sakte men sikkert reduseres. I 2013 var inntekten på kurset for NBSK kr 400 000. Målet er ikke nådd.

Gjennomførte kurs/øvelser:	Pr. 31.12.2014	Pr. 31.12.2013
Antall kurs/øvelser	115	164
Antall kursdeltakere	5 333	7 455
Brutto kursinntekter (kr.)	1 065 463	1 718 312

5. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid på alle typer saker skal være under to uker.

- Feiesaker
- Byggesaker
- Fyrverkeri
- Annerledes bruk/store arrangementer
- Annen saksbehandling

Antall saker	Målet nådd i 2014?	Reelt antall i 2014	Totalt 2013
Byggesaker	Ja	38	30
Brannfarlig vare (lagring)	Ja	53	68
Eksplosive varer (særlig fyrverkeri)	Ja	110	113
Feieroppfølging inkl fyringsanlegg	Ja	569	724
Reguleringsplaner	Ja	63	58
Overnatting/annerledes bruk	Ja	154	-

110-SENTRALEN

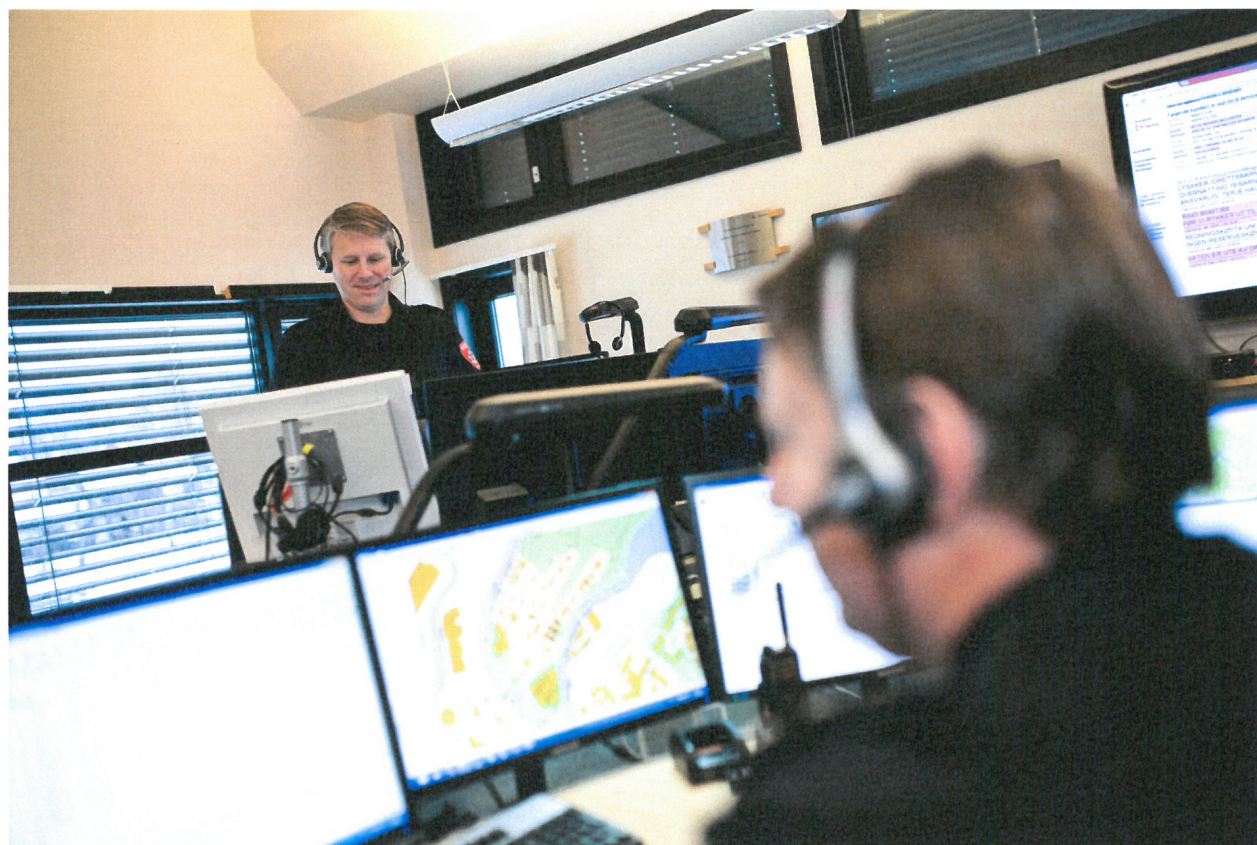


Foto: ABBV

Mål alarmsentral:

Ved meldinger om brann og andre ulykker fra publikum i Asker og Bærum skal operatørene besvare første melding innen 10 sekunder og kalle ut mannskapene innen 60 sekunder etter at meldingen er oppfattet, eller snarest mulig etter at eventuelle andre livsviktige alarmmeldinger er betjent. Operatørene skal alltid være klar til omgående å betjene alle typer alarmmeldinger og iverksette tiltak som følge av slike.

Gjennomsnittlig behandlingstid i sentralen på bekreftede branner fra melding kommer inn, var 56 sekunder. Målet er nådd.

Delmål 110-sentralen:

- 6. Anskaffe og implementere nytt alarmbehandlingssystem (kundeføringssystem).** Alarmbehandlingssystemet ble ikke anskaffet i 2014. Systemet vil bli levert sommeren 2015.

Målet er ikke nådd.

7. Implementere revidert sambandsreglement med opplæring og øvelser for å få lik praktisering.

Det er gjennomført noen nødvendige endringer i det nasjonale sambandsreglement. Disse er implementert. Vi venter fortsatt på mer omfattende endringer fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) i det nasjonale sambandsreglementet for Brann. Målet er delvis nådd.

8. Innføre utvidet samarbeid med 110-sentralen i Oslo, med utvarsling av hverandres enheter.

Utvarsling av hverandres enheter fungerer nå veldig bra. Vi har meget god erfaring med ordningen og mange gode eksempler på at skadelidte har fått raskere hjelp enn de ville gjort ved viderevarsling over prioritert telefonlinje. I 2014 har vi gjort forberedelser for tilsvarende ordning mot Vestviken 110 (Røyken, Ringerike og Drammensregionen). Målet er nådd.

9. Sørge for mer enhetlig opptreden mot beredskapsavdelingen, og publikum.

Det arbeides systematisk og nesten kontinuerlig for å standardisere både teknisk og menneskelig opptreden overfor eksterne og interne «kunder». Enhetlig opptreden er nå bra. Målet er nådd

10. Fortsette lederopplæring for vaktledere med fokus på klargjøring av ansvar og tydeliggjøring av forventinger. Målet skal nås ved å gjennomføre minst 2 samlinger med fokus på forventninger og løfter.

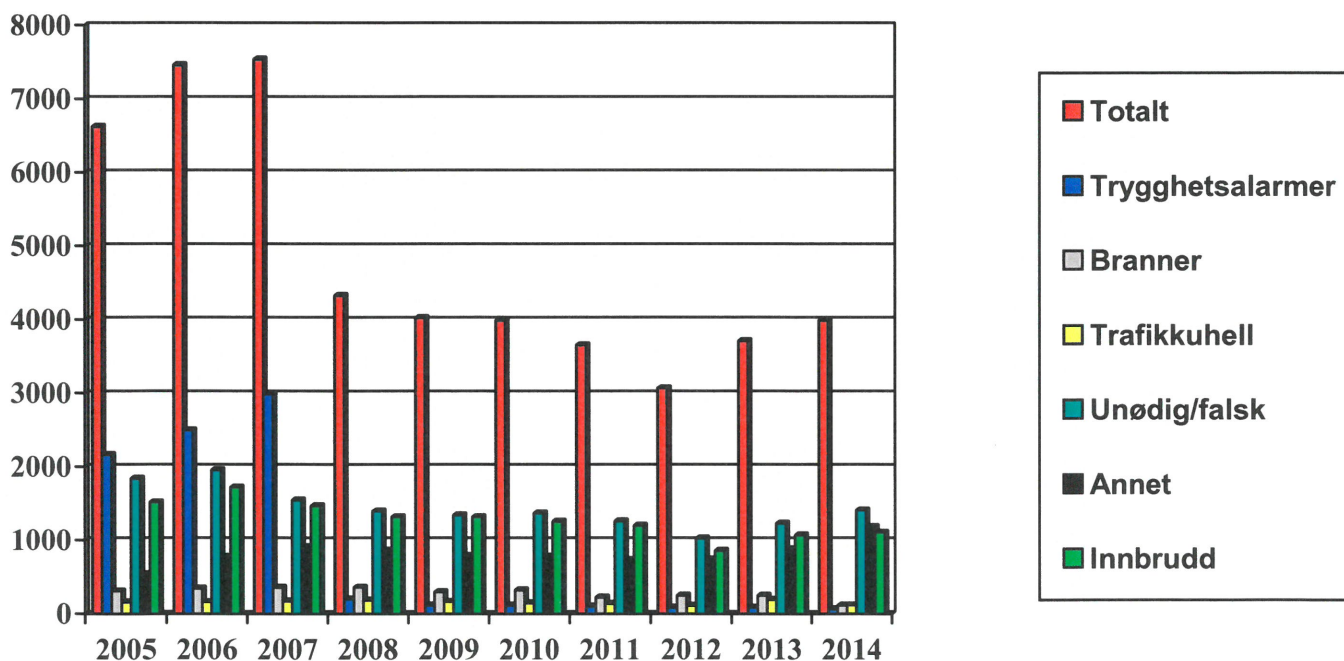
Det er gjennomført en samling med fokus på dette. Målet er ikke nådd.

Alarm- og utrykningsstatistikk:

Utrykninger	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Brann i bygning	97	110	123	99	85	86	94	102	77	94	53	56	52	61
Falsk alarm	76	104	84	64	72	42	56	38	36	31	5	17	21	22
Unødig alarm	1360	1399	1239	1361	1766	1913	1490	1359	1305	1338	1254	1009	1210	1409*
Skogbrann	5	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
Gress/ krattbrann	28	32	33	20	18	19	24	28	22	14	16	35	43	47
Bilbrann	44	46	40	39	45	46	48	43	50	42	34	42	43	36
Camp/teltbrann	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Båtbrann	9	1	2	1	4	5	7	5	4	3	7	5	4	4
Pipebrann	29	41	51	43	44	54	50	38	44	61	45	22	29	25
Annen brann	138	101	84	101	111	135	133	142	101	108	66	88	100	115
Brannhindrende tiltak	114	157	142	123	128	158	131	150	169	151	174	126	148	193
Trafikkulykke	150	162	178	171	159	160	171	184	165	146	137	111	193	177
Vannskade/ oversvømmelse	139	93	80	81	55	81	132	135	96	141	97	83	94	88
Forurensning	19	29	53	42	31	41	40	57	43	40	28	42	34	51
Trygghetsalarm	1849	1888	1774	1858	2165	2498	2987	199	114	114	102	85	87	64
Hjelpe tjenester	263	53	14	18	21	35	51	27	29	66	237	280	179	467**
Innlåsing	110	99	112	79	94	88	158	105	73	75	47	8	7	12
Rednings- oppdrag	28	16	19	13	30	24	27	22	11	33	18	11	7	11
Innbruddsalarm	952	1111	1173	1322	1517	1721	1468	1319	1319	1256	1201	858	1071	1107
Teknisk alarm	73	48	4	6	4	3	4	3	1	6	1	2	2	0
Heisalarm	73	48	58	54	49	81	79	67	54	65	66	56	62	61
Andre årsaker	68	221 ³	281	228	226	268	389	304	314	206	67	133	323	42
Totalt antall utrykninger	5557	5661	5544	5723	6624	7460	7539	4328	4027	3990	3656	3069	3710	3992

*Herav 276 unødige alarmer fra vaktsselskap. ** Herav 171 Hjelpe tjenester AMK/Politi. Disse lå tidligere under Andre årsaker

Antall utrykninger pr år



BEREDSKAPSAVDELINGEN



Foto: ABBV

Mål beredskap:

Ved branner og akutte ulykker skal utrykningsstyrken være underveis for å hjelpe (forspenningstid) innen 60 sekunder i tidsperioden 07-23 og 90 sekunder i tidsperioden 23-07, etter mottatt alarmmelding. Innsatstiden skal ikke overstige 10 minutter til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem, store kjøpesentra, næringsparker og konsentrerte industriområder. Innsatstiden skal ikke overskride 20 minutter til andre objekter i tettstedet.

Gjennomsnittlig forspenningstid i tidsrommet kl. 07-23 var 53 sekunder, hvilket var 7 sekunder bedre enn målet. Gjennomsnittlig forspenningstid i tidsrommet kl. 23-07 var 93 sekunder, hvilket var 3 sekunder dårligere enn målet.

Innsatstiden er tiden fra innsatsstyrken er alarmert til den er i arbeid på innsatsstedet (forspenningstid + kjøretid +1. minutt for etablering på innsatsstedet). Innsatstiden var i gjennomsnitt 8 minutter og 3 sekunder, basert på våre 61 branninnsatser. Vi overholdt innsatstiden, som er fastsatt i forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen, til alle typer objekter i 2014.

Vi innfridde ikke nullvisjonen, der ingen skal skades eller omkomme i brann. I Asker og Bærum omkom fire personer i branner i 2014. Sett i forhold til innbyggertallet var dette vesentlig flere enn for landsgjennomsnittet. I tre av branntilfellene var brannene av begrenset karakter. Vi er ikke kjent med at noen ble alvorlig skadet i brann i Asker og Bærum i 2014.

De samlede brannskader anslås til ca. 52 millioner kroner for Asker og Bærum i 2014. Det anslås at ABBV i disse brannene reddet verdier for over 500 millioner kroner.

Det var ingen store branner i 2014. De fleste brannene ble slukket raskt. Men i noen tilfeller, blant annet i Apalstien, bidro effektiv og slagkraftig innsats til at en fullt utviklet leilighetsbrann ikke spredte seg til øvrige rekkehusleiligheter. I dette tilfellet kan vi med sikkerhet si at ABBV reddet 22 rekkehusleiligheter som var i samme rekke, uten nevneverdige brannskiller.

Det var 61 bygningsbranner (51 i 2013), hvorav 26 (20 i 2013) i Asker og 35 (31 i 2013) i Bærum. I 4 tilfeller hadde eiere/beboere/ansatte slukket brannene/branntilløpene, før vi ankom innsatsstedet. Nedenfor er branner med anslåtte brannskader over 500.000 kroner listet opp.

Asker	Adresse	Tall i tusen	Merknader
23.01.2014	Søndre Borgen	2.000	Tørrkoking som utløste sprinkleranlegget og medførte store vannskader
05.02.2014	Billingstadåsen	5.000	Brann i enebolig
04.09.2014	Høymyrveien	2.000	Brann i enebolig
13.09.2014	Apalstien	5.000	Brann i rekkehusleilighet
09.10.2014	Gullhellaveien	3.000	Kjellerbrann i enebolig
20.11.2014	Gudolf Blakes vei	5.000	Brann i rekkehusleilighet
Bærum			
15.03.2014	Belsetgrenda	600	Brann i rekkehusleilighet
19.04.2014	Peder Ankers vei	5.000	Brann i enebolig
27.05.2014	Lysaker brygge	1.500	Brann i leilighet
26.08.2014	Leirdueveien	5.000	Brann i enebolig
02.11.2014	Borkenholmveien	1.000	Brann i enebolig
28.12.2014	Bjørnebærstien	2.500	Brann i blokkleilighet

Antall utrykninger viste en økning fra 3.710 i 2013 til 3.992 i 2014. En økning på 8 %, sammenlignet med året før. Unødige brannalarmer (1.409 utrykninger) og innbruddsalarmer (1.107 utrykninger) sto for over 66 % av antall utrykninger. Resterende utrykninger var trafikkulykker (177 utrykninger), vannlekkasjer (88 utrykninger), annen brann (115 utrykninger) og andre utrykninger.

Midlertidig brannstasjon på Fornebu har vært i drift siden 2. september 2013. Brann – og redningsberedskapen ble da styrket med ett vaktlag bestående av 4 personer, samt mannskapsbil. Den midlertidige brannstasjonen har beredskapsmessig meget god beliggenhet og har resultert i vesentlig bedring av brann- og redningsberedskapen på Fornebu, Snarøya og i Lysakerområdet. Vi er svært fornøyd med den økte beredskapen den nye brannstasjonen representerer, samt den økte slagkraften utrykningsstyrken har med den økte bemanningen.

Ny mannskapsbil til Fornebu brannstasjon og ny brannlift til Bekkestua brannstasjon bidro også til bedret innsatsevne i løpet av året. Nytt røykdykkersamband, nye brannhjelmer og nye IR kameraer var også viktige bidrag for å bedre sikkerheten til mannskapet. Arbeidsgruppene som har vært engasjert i valg av nye beredskapskjøretøy og nytt materiell har gjort en svært god innsats. Tilbakemeldingene i forhold til det utstyret er utelukkende positive.

Brannbåten har fått ny båtplass ved den gamle sjøflyhavna på Fornebu. Det har bedret beredskapen til sjøs og på våre øyer og redusert kjøretiden fra brannstasjonen på Fornebu og til brannbåten. Båtplassen er tilrettelagt og utbedret av våre egne mannskaper. Det meste av arbeidet er utført på vakt og de har gjort en svært god jobb. Den nye båtplassen er meget funksjonell og effektiv.

Gjennom året er det lagt ned et betydelig arbeid med oppgraderingen av øvingsanlegget på Isi. Det har blitt veldig bra og gjør at ABBV kan gjennomføre meget gode og realistiske øvelser.

Brannspirantene som tiltrådte sine stillinger i mars 2013, fullførte sin grunnutdanning i løpet av 2014. Deres toårige opplæring ble gjennomført på mindre enn 18 måneder, hvilket vi er svært fornøyd med.

En ung person ble påkjørt i fotgjengerfelt ved Sollihøgda og døde av skadene. Da ulykken skjedde var det mørkt, våt veibane, samt at lyset over fotgjengerfeltet ikke var på. Lyset kom på noen få minutter etter påkjørselen. Hvis fotgjengerfeltet hadde vært opplyst, ville sannsynligvis ulykken vært unngått. Fotgjengeren brukte ikke refleks.

176 personer er registrert skadet i trafikkulykker i Asker og Bærum i 2014. ABBV rykket ut til 177 trafikkulykker i 2014, mens det var 193 utrykninger til trafikkulykker i 2013. Nedenfor vises statistikk over trafikkulykker som er utarbeidet av Statistisk sentralbyrå. Det er interessant å se at vi rykket ut til flere trafikkulykker i Asker og Bærum, enn det som er registrert hos statistisk sentralbyrå.

År	Antall trafikkulykker	Omkomne	Skadde
1999	226	5	295
2000	217	8	282
2001	252	10	352
2002	271	3	350
2003	267	3	393
2004	261	7	392
2005	211	1	301
2006	236	0	343
2007	247	1	390
2008	242	2	342
2009	196	5	283
2010	180	3	242
2011	186	0	254
2012	163	0	247
2013	141	1	184
2014	140	1	176

Kilde: Statistisk sentralbyrå

Når det gjelder oppnåelse av delmål, ble resultatene som følger:

Delmål beredskap:

11. Etablere og innføre nye rutiner for håndtering av røyk- og brannekspontert utrykningstøy, slik at dette kommer i minst mulig kontakt med utrykningspersonellet etter innsats.

Nye rutiner er innført, men vi anser oss ikke ferdig med dette arbeidet. Målet anses ikke nådd.

12. Gjennomføre grunnkurs for de nyansatte, samt fortsette deres interne opplæring med særlig fokus på godkjenning på ABBVs forskjellige kjøretøy og funksjoner (tau, båt, redningsbil, ny brannlift).

Dette er gjennomført. Målet er nådd.

13. Gjennomføre opplæring i, samt implementere nye prinsipper for hurtigfrigjøring (kjettingmetoden) ved trafikkulykker.

Dette var ikke utført i sin helhet ved utgangen av året, men målet var nådd ved utgangen av januar 2015.

14. Øke håndteringsevnen ved store innsatser. Målet skal nås gjennom øvelser sammen med våre nabobrannvesen og ved bedre samordning av brann- og redningsressursene i vår region.

I løpet av året har det blitt gjennomført flere øvelser og blitt arbeidet med bedre samordning av brann- og redningsressursene i vår region. Målet er nådd.

- 15. Alle vaktlag skal i løpet av året, utarbeide og arrangere en øvelse som involverer 2 andre brannstasjoner.**

Det er gjennomført. Målet er nådd.

- 16. Fortsette rehabiliteringen og oppgraderingen av øvingsanlegget på Isi. Brannvannsledning skal graves ned og legges fra vanndeponiet ved Isi avfallsanlegg og frem til øvingsanlegget. Området skal gjerdnes inn og asfalteres, hvis det er igjen økonomiske midler til det.**

Vi har arbeidet systematisk med rehabiliteringen og oppgraderingen av øvingsanlegget på Isi. Brannvannsledning er gravd ned og brannkum er etablert. Det meste arbeidet i forbindelse med rehabiliteringen og oppgraderingen har blitt utført av egne mannskaper. Målet er nådd.

ALARMTJENESTENE



Foto: ABBV

Mål alarmtjenesten:

Ta vare på eksisterende kunder, og vurdere en forsiktig kundevekst i forhold til kapasitet både i bemanning og installasjonsledd

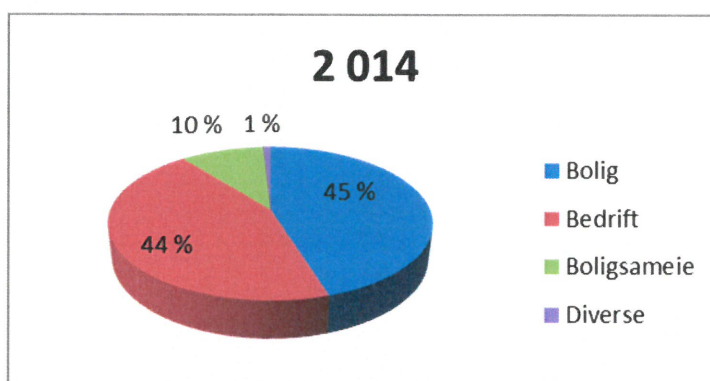
Delmål alarmtjenester:

- 17. Øke omsetningen på alarmtjenesten med 2,5 % basert på resultat 2013.**

2014 ble et år med positiv utvikling både mht til omsetning og antall nye kunder. Omsetningen basert på abonnement utgjorde kr. 19,8 mill. dvs. en vekst på **4,8 %** fra 2013 og godt over budsjettet for 2014. I tillegg kommer gebyrer for unødige utrykning og tilknytningsgebyr på ca. kr. 3 mill. Omsetningstallene for både brann og innbruddsalarm økte, mens omsetningen på trykghetsalarm ble redusert.

Resultat	2 013	2014
	14 065	14 982
Brann	592	544
Innbrudd mm	4 612 735	4 679 192
Trygghetsalarm	263 766	126 075
Gebyrer	2 772 118	2 978 990
	21 714	22 766
Totalt	211	801

Når vi ser på de ulike segmentene har vi en veldig god vekst på boligsameie med 31 %, og en svak vekst på bolig og bedrift. Bolig og boligsameier står for 55 % av omsetningen, mens bedrift står for 44 % og Diverse (trygghet/personellalarmer) står for 1 % av abonnementsomsetningen. Målet nådd.



18. Forebygge unødige alarmer og jobbe aktivt med de kundene som har flest unødige alarmer.

Pga mangelfull rapportgrunnlag har det vært vanskelig å få ut riktig data over antall unødige alarmer pr kunde. Vi har derfor ikke fått jobbet så aktivt med disse kundene som ønsket. Det har vært jobbet jevnlig med avvik på kunder som er blitt rapportert. Målet er delvis nådd.

19. Implementere nytt alarmbehandling/kundebehandlingssystem.

Implementering av nytt alarmbehandlings/kundebehandlingssystem blir først gjennomført i 2015. Målet er ikke nådd.

20. Rasjonalisere arbeidsprosesser og rutiner i avdelingen for å få en bedre dokumentflyt.

Vi jobber kontinuerlig med å effektivisere rutiner og forbedre arbeidsprosesser og gjennomførte mange tiltak på dette området i 2014 som har gitt meget god effekter. Målet er nådd.

21. Gjennomføre og videreutvikle en god aktivitetsplan for markedsaktiviteter i 2014 basert på mål og budsjett.

Vi planla og gjennomførte en god aktivitetsplan for boligalarm i 2014 for økt salg og kjennskap. Målet ansees som nådd.

22. Forbedre og videreutvikle tilbudet på alarmanlegget til kunder og arbeide for å få et mer konkurransedyktig produkt og pris.

Vi jobbet aktivt med installatørene for å videreutvikle og forbedre pris på dagens boligalarmanlegg. Vi fikk forhandlet ned pris på boligalarmanlegg og reduserte prisen til kr. 4490,- i mars 2014. Vi har også jobbet aktivt med å tilrettelegge for at ABBV og installatører skal kunne tilby et videreutviklet alarmanlegg. En lengre prosess som videreføres i 2015. Målet delvis nådd.

23. Videreutvikle og forbedre samarbeidet og rutiner mellom ABBV og samarbeidspartnere (installatører og linjeleverandør).

Vi har videreutviklet samarbeidet både med installatører og linjeleverandører og vi

AMINISTRATIV AVDELING



Foto: Colourbox

Mål administrasjon:

Levere nødvendige interne tjenester innenfor lønn/personal, arkiv/ saksbehandling, regnskap og rapportering.

Delmål administrasjonsavdelingen:

24. Slutføre testing og tilpasning av budsjettmodulen Agresso Planner.

Det har dessverre ikke vært mulig å få gjennomført milepælsplanen i dette prosjektet på grunn av sykdom og høy arbeidsbelastning i adm. avd. i 2014. Målet er ikke nådd og overført derfor til 2015.

25. Lære opp ansatte i ABBV med budsjettansvar i budsjettmodulen Agresso Planner.

Se punkt 24. Målet er ikke nådd og derfor overført til 2015.

26. Endre våre arkivkoder fra numeriske koder til k-koder (kommunale koder).

K-kode prosjekt ble igangsatt januar 2014. Vi gikk over til å bruke k-koder når oppgradert saksbehandlingssystem (ESA8) trådte i kraft 01.01.2015. Målet er nådd.

27. Innføre fullelektronisk arkiv og full-digitalisert saksbehandling.

ABBV har i 2014 hatt en representant inne i prosjektgruppen i prosjekt Sinus til Asker kommune. Fullelektronisk arkiv og full-digitalisert saksbehandling trer i kraft fra 01.01.2015. Målet er nådd.

- 28. Oppgradering av arkiv og saksbehandlingssystem fra ESA7 til ESA8 01.01.2015.**
Opplæring av de ansatte i nye rutiner og bruk av arkivsystemet blir gjennomført i uke 1 2015. Forberedelser og nødvendige tiltak før denne viktige milepæl en ble utført høsten 2014. Målet anses derfor som tilnærmet nådd i 2014.
- 29. Ta i bruk ny IA-modul i GAT og sørge for nødvendig opplæring.**
IA-modulen er tatt i bruk og følges opp av HR-rådgiver. HR-rådgiver/lønnskonsulent deltok på brigadelertermøter for opplæring på brigadene. Målet er nådd.
- 30. Vurdering av og lage rutiner for behandling av sensitiv informasjon i GAT.**
Det er så langt ikke laget noen retningslinjer for behandling av sensitiv informasjon i GAT, men HR-rådgiver luker ut merknader som ikke skal ligge tilgjengelig for andre. Målet er ikke nådd.
- 31. Forberede ny rapportering til myndighetene (EDAG) som har oppstart 01.01.15.**
Lønnskonsulent har jobbet med tilrettelegging og har testet innsending til myndighetene. Alt er klart til igangsetting i 2015. Det gjenstår nå kun å lage nye rutiner og avstemminger. Det vil bli gjort 1. kvartal 2015. Målet ble ikke nådd i 2014.
- 32. Sørge for at HR – rådgiver og lønnskonsulent blir viktige bidragsytere i ABBVs beslutninger, samt utvikle gode verktøy for ledere i ABBV.**
HR-rådgiver deltar i ledermøter, strategisamlinger og AMU. Lønnskonsulent har bidratt i arbeidsgruppe som har utarbeidet grunnlag for videre drøfting av lønnspolitikk i ABBV samt forbedret rapportering til ledelsen fra våre datasystemer. Målet er nådd, men kan forbedres.
- 33. Få en bedre oversikt over stillingshjemler og en korrekt behandling av ansettelse og stillingsendringer, herunder vurdere om Vismas hjemmel-funksjon kan benyttes.**
Vårt lønssystem har ingen god løsning for stillingshjemler har vi fått opplyst av leverandøren. Manuelle rutiner er allerede i bruk. Rutiner for behandling av ansettelse og stillingsendringer må utvikles og implementeres blant de involverte i ansettelsesprosesser. Målet er ikke nådd.
- 34. Vurdere brannvesenets lønnspolitikk og seniorpolitiske virkemidler.**
Saksarbeidet ble utført i 2014, men saken ble først lagt frem for brannstyret i førte møte i 2015. Målet ble ikke nådd i 2014.

VEDLIKEHOLD



Foto: ABBV

Mål vedlikehold:

Holde bygninger, biler og utstyr i sikkerhets- og driftsmessig forsvarlig stand, på økonomisk sett mest gunstige måte

Delmål vedlikehold:

35. Gjennomføre nødvendige bygningsmessige tilpasninger for å redusere røykeksponering av brannmannskaper ved håndtering av forurenset utrykningstøy, røykdykkermeiser og flasker m.m.

Det er ikke iverksatt bygningstekniske tilpasninger eller investert i utstyr for å redusere røykeksponeringen av brannmannskaper i 2014. Det er imidlertid innført rutiner på skadested og ved den eneste stasjonen hvor vi vasker brannmannsbekledning (Gjettum). Denne oppgaven og behovet for tiltak har «vokst» ettersom vi har lært mer fra brannvesen i og utenfor Norge. I 2014 ble det bestemt at behov for tiltak skulle utredes grundigere og det ble avsatt midler i budsjett for 2015 og 2016 (totalt 2,8 mill). Målet er ikke nådd.

36. Mulig oppstart av detaljplanlegging av nye brannstasjoner (Fornebu og «Bærum Nord»).

Bærum kommune utsatte i 2014 bygging av nye brannstasjoner til 2019. Detaljplanlegging er derfor ikke startet opp. Målet er utsatt av Bærum kommune.

37. Opplæring av stedfortrederer for bil- og stasjonsmester

Stedfortreder for bilmester er opplært i 2014. Det har vist seg å være vanskelig å finne en tilfredsstillende stedfortrederløsning for stasjonsmester. Stasjonsmester har hatt lengre fravær i både 2013 og 2014. Hans oppgaver har vært tilfredsstillende løst i hans fravær av utpekte mannskaper på vakt og bilmester. Målet er ikke nådd.

38. Utbedre påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder.

De aller fleste påpekte manglene etter vernerundene er gjennomført. Enkelte vedlikeholdsønsker er ikke gjennomført. Målet er delvis nådd.

39. Følge opp leveranse av ny brannbil til Fornebu, ny brannlift, ny krokløftbil og ny kippbil (40).

Ny mannskapsbil på Fornebu (41), ny lift (2,7) og kippbil (40) er levert og satt i drift. Målet er nådd.

40. Revidere og overholde kontroll- og vedlikeholdsplaner for biler.

Det er gjort mindre revisjoner av kontroll- og vedlikeholdsplaner. Planene er overholdt. Målet er nådd

41. Gjennomføre akuttreparasjoner på beredskapskjøretøy på vårt verksted innen maksimum 5 dager, forutsatt nødvendige deleleveranser.

Akuttreparasjoner er gjennomført på maksimalt 5 dager etter at deler er mottatt. Målet er nådd.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

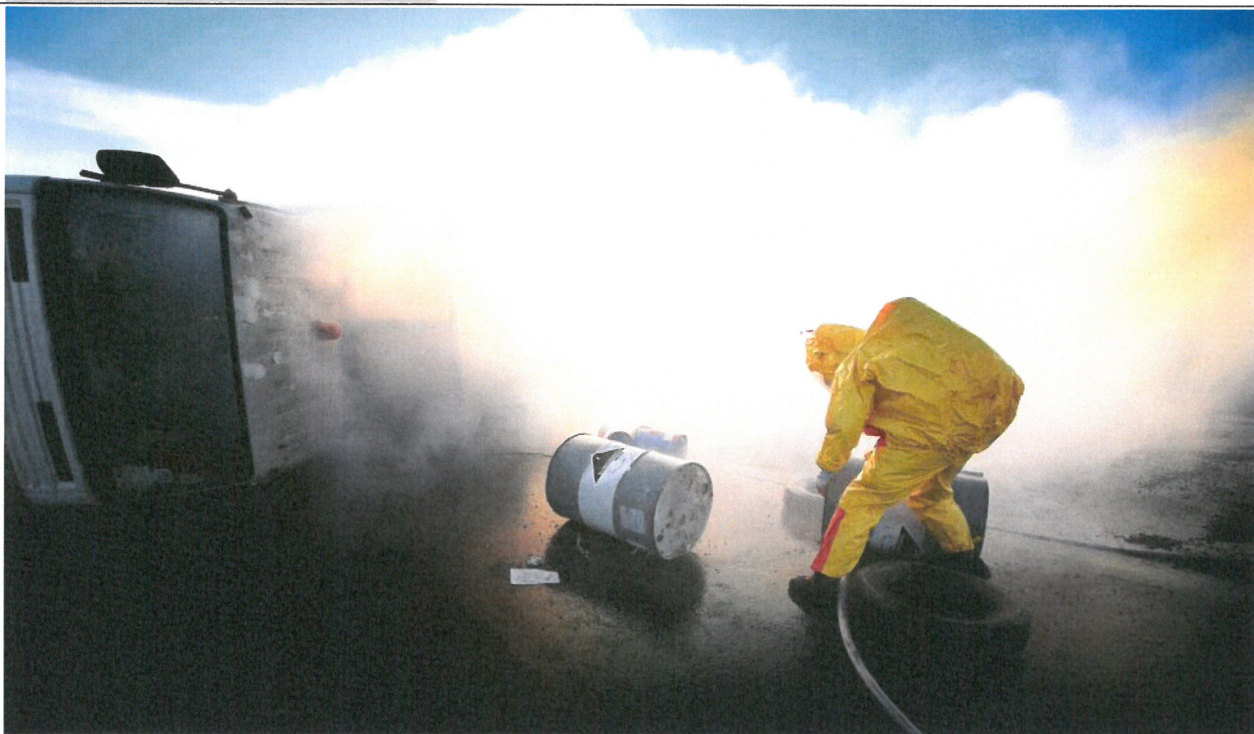


Foto: Budstikka

Mål for helse, miljø og sikkerhet:

ABBV skal arbeide aktivt for å forebygge ulykker, nestenulykker og helseskader. Vi skal skape et trygt arbeidsmiljø med høy trivsel. Driften skal påvirke ytre miljø minst mulig. Helse, miljø og sikkerhet skal planlegges og prioriteres høyere enn produksjon av tjenester og økonomi.

På HMS-siden arbeider fortsatt brannvesenet systematisk, men det har vært en alvorlig hendelse som kunne ha endt helt fatalt. Det skjedde under opplæring på brannbåten. En ansatt ble kastet opp i luften da båten møtte bølger fra Colorline. Hendelsene er fulgt opp i henhold til eksterne krav og interne rutiner. Tiltak for å hindre lignende hendelser er iverksatt.

42. Opprettholde et aktivt arbeidsmiljøutvalg.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 6 ordinære møter i 2014, hvorav et møte sammen med tillitsmannsutvalget (TIU). Målet er nådd.

43. Gjennomføre vernerunde ved brannstasjoner og øvingsanlegg og følge opp avvik og merknader.

Vernerunder er gjennomført på alle brannstasjoner og Isi øvingsanlegg. De fleste forhold er utbedret innen utgangen av året. Målet er delvis nådd.

44. Behandle HMS-avvik systematisk og korrekt.

ABBV har tatt i bruk Asker-dialogen til oppfølging av avvik. Avvik gjennomgås på ledermøter og AMU-møter. Den enkelte ansattes kunnskap og bruk av avvikssystemet bør imidlertid forbedres. Målet er delvis nådd.

45. Følge opp forfallslisten.

Forfallslisten er fulgt opp og de fleste punktene er gjennomført innen utgangen av året, bortsett fra gjennomføring av alle medarbeidersamtaler, registrering av kompetanseoversikt i GAT og ajourføring av pålagte øvelser i GAT. Resultatet vurderes som bra, selv om målet ikke er nådd.

46. Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Medarbeidersamtaler er gjennomført i alle avdelinger, med unntak av beredskapsavdelingen som ikke ble helt ferdig før nyttår. Målet er delvis nådd.

47. Sørge for at HMS settes på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter.

HMS er på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter. Målet er nådd.

48. Følge opp IA-arbeidet i ABBV iht vedtatte mål og delmål, herunder styrket tilrettelegging for alternative oppgaver.

Det er inngått ny IA-avtale for perioden 2014-2018. IA-arbeidet er fulgt opp i hht vedtatte mål, og det er lagt til rette for at 6 personer har fått midlertidige arbeidsoppgaver i 2014, hvor NAV har bidratt med tilretteleggingstilskudd. HR-rådgiver deltar med informasjon om IA-arbeidet i Arbeidsmiljøutvalget og på ledermøter. En person med behov for arbeidsplassutprøving har sammen med NAV vært i samtale med oss for mulig tilrettelagt arbeid i ABBV. Personen fikk imidlertid annet fast arbeid før inngåelse av avtale.

49. Jobbe aktivt for økt nærvær og at samlet sykefravær ikke blir høyere enn i 2009.

Som en IA-bedrift har vi tilrettelagt for flere personer som har hatt behov for dette etter gjennomførte operasjoner eller andre årsaker som har gjort at de ikke har kunnet utføre sin egen jobb. Disse har gjort oppgaver for forebyggende avdeling og bl.a. nøkkelboks-oppgaver for markedsavdelingen, samt vært ekstrapersonell på eget vaktlag. Vi har ikke oppnådd vårt IA-mål om å ligge under 3,2 % sykefravær som var resultatet for 2009. Sykefraværet, som utgjorde 4,1 % i 2014, kunne i de fleste tilfeller ikke vært forebygget. Målet er ikke nådd.

50. Lyse ut og inngå avtale om bedriftshelsetjeneste

For å få utført årlige helsekontroller ble utlysning av avtale om bedriftshelsetjeneste utsatt, og i stedet ble det innhentet 3 tilbud fra leverandører med godkjent bedriftslegeordning for en avtaleperiode på to år. Avtale ble inngått med Vest Helse og Trening AS for 2 år. Avtalen utøves av tre delleverandører:

Del 1: Vest legesenter v/lege Kristin Grefberg - Helsekontroll for alle ansatte

Del 2: Vest Helse og Trening AS - Oksygenmåling (VO2) og EKG

Del 3: Helse Design AS – deltar i AMU-møter.

Målet er nådd selv om vi har hatt store innkjøringsutfordringer med vår nye leverandør.

51. Følge evt detaljplanlegging av nye brannstasjoner tett mht HMS.

Bygging av nye brannstasjoner er utsatt. Målet er utsatt av Bærum kommune.

52. Utarbeide handlingsplan for AMU 2015.

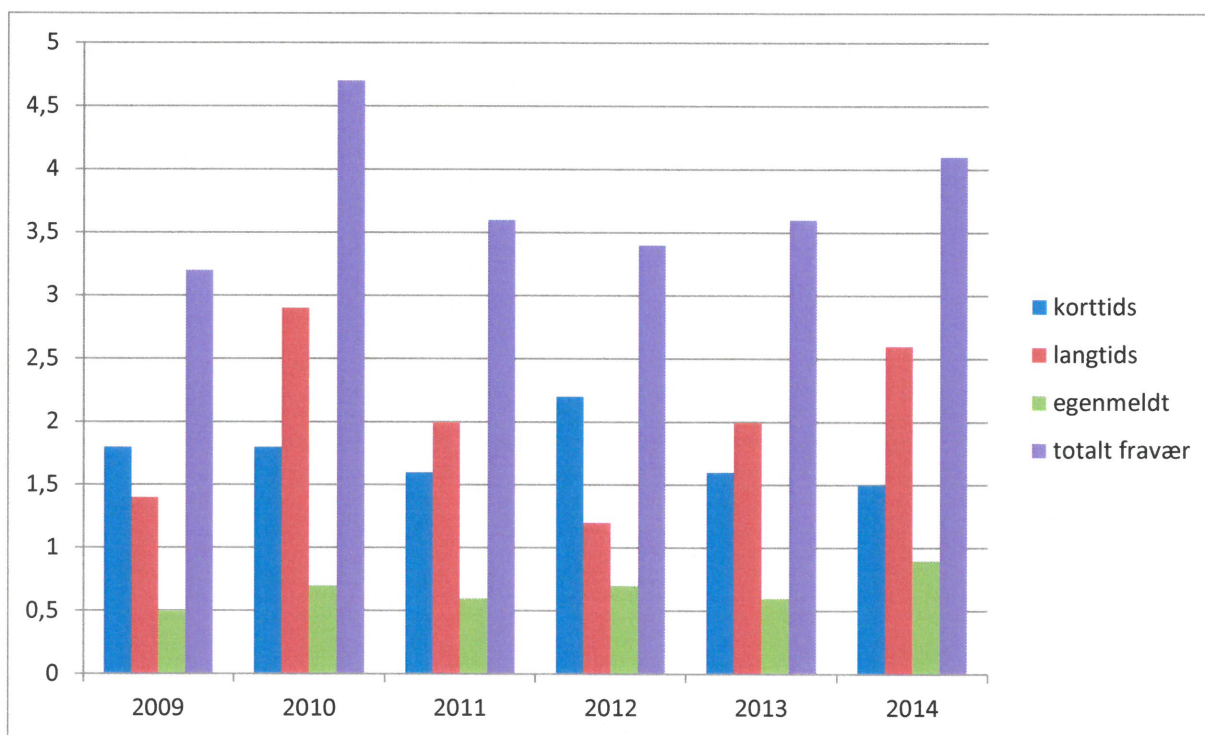
Handlingsplan for AMU 2015 ble utarbeidet i 2014 og legges fram for vedtak i første møte i AMU i februar 2015. Målet er nådd.

Sykefravær 01.01.14- 1.12.2014:

Avd	Korttids fravær	Herav egenmeldt	Langtids fravær	Sum 2014	Sum 2013	Sum 2012
Stab/adm	2,5	1,6	1,1	3,6	3,1	9,7
Forebyggende	1,9	1,5	2,9	4,8	5,5	4,0
Beredskap	1,2	0,5	4,3	3,6	4,6	2,0
110-sentr.	1,0	1,0	2,3	5,2	4,1	3,6
Marked.	5,5	2,6	0,7	6,2	3,0	-
Totalfravær	1,5	0,9	2,6	4,1	4,5	3,4

I forhold til 2012 er administrasjonsavdelingen delt i to avdelinger ved opprettelsen av markedsavdelingen i mars 2013. Brannsjefen stab er registrert sammen med administrasjonsavdelingen.

Det har vært noe lavere sykefravær i 2014 enn det var i 2013, men målet om et sykefravær på nivå med 2009 (3,2%) er ikke nådd. Det har i løpet av 2014 vært 12 tilfeller av langtidssykemeldte fordelt på alle avdelinger.



Fra diagrammet over fremgår det at totalfraværet i 2014 er lavere enn i 2013. Korttidsfraværet (<8 uker) er redusert fra 2,0 % til 1,5 % langtidsfraværet er økt fra 2 % til 2,6 %, og det egenmeldte fraværet er økt fra 0,7 % til 0,9 %.

ÅRSRAPPORT ARBEIDSMILJØUTVALGET - ÅR 2014

Arbeidsmiljøutvalget har i 2014 hatt følgende sammensetning;

Arbeidsgivers representanter;
Anne Hjort (sekretær)
Terje Albinson
Sverre Junker

Arbeidstakers representanter;
Ivar Eriksen (leder)
Anders Martinsen
Jørgen Kristiansen

Jørn Røed har deltatt som representant i saker vedrørende interne HMS-dokumenter inntil 01.08.2014, og Ole Åker resten av året.

I 2014 er det avholdt 6 møter, og utvalget har behandlet 103 saker.

A. Helse, miljø og sikkerhet

Dette har vært en fast post på sakslisten i AMU-møtene. Mange HMS -dokumenter er revidert i løpet av året og det er utarbeidet flere nye HMS-dokumenter.

B. Vernerunde

Vernerunde er gjennomført på alle stasjoner. Standarden er gjennomgående svært tilfredsstillende, og ansatte signaliserte i all hovedsak trivsel og tilfredshet. Det jobbes med å skille ut rene og skitne soner for oppbevaring og rengjøring av røykeksponerte klær og utstyr. Dette arbeidet har ikke kommet så langt som planlagt fordi forventningene til hva vi skal oppnå har økt gjennom året. Rutiner for behandling av røykeksponert verneutstyr på skadested, inklusiv valg av poser som oppløser seg i vask, er innført. Det er utarbeidet et mandat og nedsatt en arbeidsgruppe for det videre arbeidet med røykeksponering. I budsjett er der er avsatt kr 750.000,- i 2015 og kr 2.250.000,- i 2016 til innkjøp av vaskemaskin, tørketromler og nødvendig ombygging til alle de fire brannstasjonene.

C. Skader og tilløp til skader

AMU har behandlet skader på personer og biler. Det har vært noen få bilskader, men ABBV har totalt sett lite bilskader. Det har vært en alvorlig arbeidsulykke under opplæring på brannbåten. I tillegg har det vært noen mindre personskader i løpet av 2014. Det er også registrert en nestenulykke i forbindelse med barns lek i veteranbil under Åpen Dag på Bekkestua.

D. Lokalteter og utstyr

Isi øvelsesanlegg ble ferdigstilt bygningsmessig i løpet av 2014. Det jobbes med å lage soner for rent og røykeksponert utrykningstøy på alle brannstasjonene og på øvingsanlegget på Isi.

E. Fysisk test og helsekontroll

Helsekontroll og O₂-test ble utsatt fra 2013 til 2014 i forbindelse med overgang til ny leverandør av bedriftshelsetjeneste, Vest Helse og Trening. Dessverre viste vår nye leverandørs måleinstrument for oksygenopptak for lave resultater, noe som førte til at mange ble tatt ut av røykdykkertjeneste. Opplevelsen av å ikke være en fullverdig brannmann har vært en stor belastning for de som ble tatt ut av røykdykkertjenesten. Nye oksygenopptakstester er foretatt av Synergi Helse og resultatene er nå tilfredsstillende. Idrettsmerkeprøvene ble gjennomført i månedsskifte september/oktober.

F. Kollegastøtte

AMU mener at ABBVs kollegastøttearbeid fortsatt er godt etablert og forankret blant de ansatte og i organisasjonen som sådan. ABBVs kollegastøttegruppe er et underutvalg av AMU og har arbeidet aktivt også i 2014. Det er tilkommet to nye medlemmer som skal erstatte de som nå etter hvert går av med pensjon. Kollegastøttegruppen har mot slutten av året jobbet aktivt med forberedelser av et internt opplegg for kompetanseheving av alle

mannskaper i beredskapsavdelingen hva gjelder å yte bistand i akutfasen for personer som har vært utsatt for sterke emosjonelle belastninger. Selve opplæringen vil skje i februar 2015.

G. IA og AKAN

Det har også i 2014 vært arbeidet internt med IA og AKAN. Den nye AKAN-kontakten har deltatt på kurs om rusmidler, og har planer om å reise temaet ved besøk på brigadene.

Bente Flote-Hansen
HR-rådgiver/AM