



BRANNSJEFENS VIRKSOMHETSRAPPORT 2017

Asker og Bærum brannvesen IKS



Foto: ABBV – Bilder fra IUA-øvelse på VEAS 25. oktober 2017

Visjon:

**Asker og Bærum skal være trygge kommuner å leve i –
der ingen skal skades eller omkomme i brann!**

Nasjonale mål:

- Færre omkomne i brann
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
- Styrke håndteringsevnen
- Mindre tap av materielle verdier

INNHALDSFORTEGNELSE

Brannsjefens sammendrag	side 3
Brannforebyggende avdeling	side 5
110-sentralen	side 10
Beredskapsavdelingen	side 13
Markedsavdelingen	side 18
Administrativ avdeling	side 19
Vedlikehold	side 20
HMS, miljø og sikkerhet	side 21
Årsrapport arbeidsmiljøutvalget – år 2016	side 24

BRANNSJEFENS SAMMENDRAG



I 2017 nådde vi for tredje år på rad vårt viktigste mål om at ingen skal omkomme i brann i Asker og Bærum.

Tre personer omkom i trafikkulykker i Asker og Bærum i 2017. En mann omkom etter en utforkjørsel med sykkel, en mann omkom i en singel motorsykkelykke og en eldre kvinne døde som følge av skadene hun ble påført, etter å ha blitt påkjørt av en bil.

110-sentralen på Lysaker har vært i drift fra 21. februar 2017.

Arbeidet med å sikre innbyggere i høyrisikogruppene mot å omkomme i brann (Trygg Hjemme), har også i 2017 hatt stort fokus.

Driftsregnskapet for 2017 viser et mindreforbruk på 7,1 millioner kroner. ABBV fikk i 2017 et positivt premieavvik på 0,2 millioner kroner som vil bli reversert i 2018. Mindreforbruket er sammensatt, men skyldes i hovedsak reduserte lønns- og pensjonskostnader (4,5 mill.) og økte salgsinntekter/refusjoner (4 mill.). Grunnet økte salgsinntekter er skattekostnaden i 2017 estimert til 2,2 millioner kroner (1,2 mill. over budsjett).

Det er brukt 4 millioner kroner av selskapets premiefond til å dekke opp for deler av pensjonsinnskuddet i 2017. Premiefondet i KLP ble tilført 4,1 millioner kroner i renter og overskudd i løpet av 2017. Det står 16 millioner kroner på premiefondet pr. 31.12.2017.

Investeringsregnskapet balanserer. Det er kjøpt tre nye mannskapsbiler som er satt i drift på henholdsvis Asker, Gjetsum og Bekkestua brannstasjon. Det er kjøpt en brukt vanntank til krokloftbilen som en reserveløsning når vanntankbilen er ute av drift. Den siste delbetalingen på alarmbehandlingsverktøyet Transfire 8 er foretatt. To reserve-mannskapsbiler er solgt. En ny snøscooter er bestilt, men vil ikke bli levert før i 2018. ABBV har søkt om fritak for engangsavgiften og venter på en avgjørelse fra Skatteetaten.

Det er brukt 5,1 millioner kroner av disposisjonsfond investering til oppdekking av investeringer i 2017. Det står 10,3 millioner kroner på fondet ved utgangen av 2017.

Bokført egenkapital pr. 31.12.2017 er på 26,5 millioner kroner. Det er en økning på 23,1 millioner kroner fra 2016.

Noen nøkkeltatt fra brannstatistikken:

Utrykninger	2016	2017	Endring i %
Totalt antall utrykninger inklusiv avbrutte utrykninger	4478	4300	- 3,9 %
Unødige brannalarmer inklusiv unødig alarm fra vaktelskap	1400	1403	+ 0,2 %
Innbruddsalarmer	1269	855	- 32,6 %
% unødige og innbrudd av totalt antall utrykninger	59,6 %	52,5 %	

Samlet sykefravær i brannvesenet lå på 5,2 % i 2017 mot 5,3 % i 2016. IA-målet om at sykefraværet skal tilstrebes og ikke ligge over nivået i 2009 som var på 3,2 %, er ikke nådd.

Særskilte

utfordringer 2017: Fullføre prosessen med å etablere felles 110-sentral for Asker, Bærum og Oslo

Felles 110-sentral for Asker, Bærum og Oslo på Lysaker har vært operativ for alle de tre kommunene fra 21.02.2017.

Nye Asker kommune

Asker og Bærum kommuner ble enig om vilkår for å fortsette med felles brannvesen gjennom et IKS 28.11.2017. Fellesnemda for nye Asker vedtok først 23.02.18 at «brann og redningstjenester organiseres som et IKS sammen med Bærum kommune».

Trygg Hjemme. Få standardisert og systematisert oppfølgingssystemet.

Trygg Hjemme arbeidet i kommunene er overført fra prosjekt til linjen. Oppfølgingssystemet er fortsatt på planleggingsstadiet og delvis standardisert. En kritisk suksessfaktor for å komme i mål med dette arbeidet vil være at kommunene viderefører sine koordinatorstillinger for Trygg Hjemme etter at midlene fra Det store brannløftet (Gjensidigestiftelsen) er brukt opp.

Trygg på jobb. Gjennomføre vedtatte tiltak ihht anbefaling i prosjektet.

Vedtatte tiltak i Trygg på jobb-prosjektet er gjennomført

Systematisere og planlegge det forebyggende arbeidet etter bestemmelser i forskrift om brannforebygging.

Det forebyggende arbeidet er systematisert og planlagt etter bestemmelser i forskrift om brannforebygging.

Få svar fra Bærum kommune om fremtidig brannstasjonsstruktur.

Pr. 31.12.2017 er planene at det skal bygges en «stor brannstasjon» på Fornebu og en mindre brannstasjon på Øverland. De nye stasjonene vil antagelig stå ferdig i 2024. Brannstasjonen på Gjettum skal bestå.

Øke håndteringsevnen ved å utvikle samarbeidet med andre nødetater og nabobrannvesen.

Samarbeidet med andre nødetater og nabobrannvesen er videreutviklet i 2017 og håndteringsevnen er derved økt.

Utnytte ressursene effektivt (KPI og benchmarking)

Arbeidet med å fastsette gode indikatorer for benchmarking er forskjøvet til 2018 fordi KS-Bedrift har startet opp et utviklingsprogram for benchmarking hvor ABBV og 7 andre store brannvesen deltar.

**Målstyrings-
dokumenter:**

Utarbeide og revidere plan- og styringsdokumenter

Utarbeide tertialrapporter og brannsjefens virksomhetsrapport 2016

Brannsjefens virksomhetsrapport for 2016 samt tertialrapport for 1. og 2. tertial 2017 er utarbeidet.

Utarbeidelse av økonomiplan for 2018 – 2021

Økonomiplan 2018 – 2021 er utarbeidet.

Utarbeide budsjett og handlingsplan for 2018

Budsjett 2018 er utarbeidet, presentert for brannstyret og vedtatt i representantskapet. Handlingsplan 2018 er utarbeidet og vedtatt av brannstyret.

KPI og «benchmarking»

Utvikling av nøkkeltallsindikatorer (KPI) og sammenligning med andre brannvesen er satt opp som en særskilt utfordring i planperioden 2017 – 2020. I 2017 har brannvesenet følgende delmål på dette område:

1. Presentere KOSTRA-tall for ABBV og sammenlignbare brannvesen for brannstyret.

Dette målet er utsatt til 2018 fordi ABBV deltar i utviklingsprogram for benchmarking sammen med 7 andre store brannvesen. Prosjektet er initiert av KS-Bedrift og skal levere første sett med indikatorer i 2018. Brannvesenene som deltar i prosjektet er:

- Rogaland brann- og redning IKS
- Oslo Brann- og redningsetat
- Bergen brannvesen
- Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS
- Vestfold interkommunale brannvesen IKS
- Drammensregionens brannvesen IKS
- Nedre Romerike brannvesen IKS
- Asker og Bærum brannvesen IKS

2. Iverksette tiltak for å nå disse nøkkeltallsindikatorer

- a. 1,5 %-poengs reduksjon av både langtidsfravær og egenmeldt fravær
Vårt mål i forhold til fravær er ikke nådd. Langtidsfraværet er uendret på 4,1%. Det egenmeldte fraværet er redusert fra 0,7% til 0,6%. Det totale fraværet er redusert fra 5,3 % til 5,2 %.
- b. Mindre enn fem skader på personell (inkl. idrettsskader) og mindre enn fem skader på materiell (inklusive bilskader)
Vårt mål i forhold til skader på personell er nådd, mens vårt mål i forhold til skader på materiell er ikke nådd.
Vi har hatt tre skader på personell, herav en er innånding av slipestøv under innsats og to mindre skader under trening.
Vi har hatt ti skader på materiell herav et slangebrudd under øvelse, en mindre brann i treverk under stålplategulv etter en varm øvelse på lsi og åtte bilskader.
- c. 3 % økning av de **samlede** inntektene (ikke bare alarminntekter)
Vårt mål om 3 % økning av de samlede inntektene er nådd. Våre samlede inntekter økte fra 26,1 million i 2016 til 30,9 millioner i 2017 (18 % økning). Målet er nådd.

BRANNFØREBYGGENDE AVDELING



Foto: ABBV

Mål forebyggende:

Forebygge sannsynligheten for og redusere konsekvensene av brann.

Tiltak:

Gjennomføre og tilpasse det brannforebyggende arbeidet i henhold til forskrift om brannforebygging. Arbeidet skal skje med bakgrunn i føringer i Stortingsmelding nr. 35, Brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og føringene gitt i NOU2012:4 Trygg Hjemme

Delmål forebyggende:

3. Kompetanse internt

- Forebyggende personell skal gjennomføre «Lean innovasjonsprosjekt» for å øke kompetanse på innovasjon og forbedringsarbeid. Kompetansen skal særlig bidra til å finne riktige tiltak i det forebyggende arbeidet.

Alle ansatte ved forebyggende avdeling har vært med på et forholdsvis omfattende opplæring- og utviklingsarbeid for å lære prinsippene i LEAN-metodikken for å utvikle innovasjonstenking og metodikk. LEAN-metodikken er nå implementert i alt plan- og utviklingsarbeid i avdelingen.

Målet er nådd

4. Allmenheten

- Delta i nasjonale kampanjer i henhold til avdelingens tiltaksplan.
 - ✓ Komfyrvaktkampanjen

8. februar var den nasjonale komfyrvaktkampanjen og vi markerte dagen og uken med mye spredning av informasjon samt flere aktiviteter. Flere saker ble publisert i Budstikka, i tillegg til informasjon i begge kommunenes informasjonsaviser, Facebook, nettsider og plakater på flere bibliotek. Vi delte ut og monterte to, én hos Fontenehuset i Asker og den andre hos en 73 år gammel dame i Bærum. Vi hadde også besøk på Asker brannstasjon av Holmen Y's men (seniorer)i forbindelse med kampanjen. Videre var (og er) komfyrbranner og komfyrvakt et sentralt tema på ABBV's stand/vegg på Atri-X i Sandvika.



ABBV's «vegg» på Atri-X i Sandvika

✓ Studentkampanjen

- I år fokuserte vi på informasjon til elever ved Norges Toppidrettshøgskole (NTG) i Bærum. Vi delte ut brosjyrer i pizzastykke-format for å få fokus på komfyrbranner. Cirka 1/3 av studentene ved NTG bor på hybler.
- I tillegg gjennomførte vi undervisning ved Holtekilen Folkehøgskole.

✓ Brannvernuka med Åpen dag

Brannvernuka, uke 38, arrangerte vi Opplevelsesdag for barnehagenes femåringer. Brannøvelse i hjemmet er fast tema i brannvernuka, som vi fokuserte på i ulike kanaler i forbindelse med kampanjen. Åpen dag på Asker brannstasjon er en del av brannvernuka og flere tusen innbyggere var innom oss lørdag 23. september. Den nye ambulansestasjonen åpnet også dørene til vaskehallen der de hadde plassert en av sine biler til utstilling og visning. I tillegg ble det tradisjonen tro arrangert en Åpen dag på Bekkestua brannstasjon på våren. Åpen dag ble godt dekket i flere kanaler, våre nettsider, Facebooksider og Budstikka.

✓ Aksjon boligbrann med Røykvarslerens dag

Røykvarslerdagen 1. desember ble markert med stands i sentrum av Asker og Bekkestua, hvor vi hadde bålpanne, delte ut sjokolade, brosjyre og hadde konkurranse. I tillegg hadde vi egen informasjonskampanje med konkurranse til boligselskaper med stor suksess. 64 borettslag og sameier meldte interesse, som totalt representerer nesten 5000 boenheter! To sameier fikk utlevert sikkerhetsposer med brosjyrer, røykvarslerbatteri og sjokolade til sine boenheter og samtlige fikk e-post med informasjon om brannsikkerhet og oppfordring om å spre informasjon til sine beboere. Det ble også utført en «kveldsaksjon» hvor vi besøkte utvalgte områder med tilbud om brannsikkerhetssjekk av boligen.

I tillegg hadde vi mye informasjon om aksjonen på abbv.no, Facebook og i kommunenes medier, samt oppslag på veiledningstorget i Asker.

Målet om deltagelse i nasjonale kampanjer er nådd.

- **Barn og ungdom skal ivaretas i henhold til avdelingens tiltaksplan**

- ✓ **Femåringsprosjektet**

Det ble gjennomført opplevelsesdag på brannstasjonen som oppstart på femåringsprosjektet 2017/2018 i uke 38. Nærmere 1.600 femåringer deltok. Barnehagene forplikter seg til å følge undervisningsopplegget med Eldar og Vanja i barnas siste år i barnehage, samtidig oppfordres foreldre til blant annet å gjennomføre sikkerhetssjekk i hjemmet. Avslutningsshow for femåringsprosjektet med Eldar og Vanja 2016/2017 ble gjennomført på Kalvøya 23.mai. Nærmere 1.500 femåringer fra 104 barnehager var til stede.

- ✓ **Brannvesenets julekalender (utarbeides i samarbeid med Nedre Romerike brann- og redningsvesen)**

2017 var et merkeår for Brannvesenets julekalender, med over 1 million kroner i støtte fra Gjensidigestiftelsens «Det store brannløftet». Dette har blant annet resultert i kostnadsfri påmelding og rekorddeltakelse fra 70 brannvesen fra nærmere 200 kommuner!

I desember var nesten 24.000 personer inne på www.brannvesenetsjulekalender.no og vi har totalt 572.965 sidevisninger i løpet av måneden. På konkurransene som lå bak de 31 lukene mottok vi nærmere 150.000 svar fra hele landet (inkl. hovedkonkurranse)

4. klasseelever fra alle barneskolene i Asker og Bærum deltok i kampanjen og mottok undervisning, totalt underviste vi 2.500 elever.

- **Boliger med fyringsanlegg**

- ✓ **Sikre at feietjenesten gjennomføres i henhold til eksisterende og nye avtaler gjeldende fra henholdsvis 1.1 og 1.3.2016 (Asker og Bærum). Kvalitetssikringen skal skje i henhold til gjeldende kvalitetssikringsdokument i henhold til egen tiltaksplan.**

Målet er nådd.

- ✓ **Utføre ca. 3.850 tilsyn samt feie ca. 5.150 pipeløp i Asker og ca. 7.750 tilsyn samt feie ca. 8.700 pipeløp i Bærum kommune.**

• Pipeløp (antall)	Asker	Bærum
Mål 2017 – feide piper	5160	8732
Antall feide piper	5462	5781
+ Antall ikke feide piper (ikke klargjort for feiing/ikke hjemme)	92	1148
= Totalt antall besøkte piper	5554	6929
Treffprosent (Antall feide piper/Totalt antall besøkte piper)	98,3 %	80,1 %
Måloppnåelse for perioden (Antall besøkte piper/Mål 2017 – feide piper)	107,6 %	79,9 %

Tilsyn (antall)	Asker	Bærum
Mål for 2017 – utførte tilsyn	3852	7754
Antall utførte tilsyn	4351	6196
+Antall ikke utført - ingen hjemme	281	1222
= Totalt antall besøkte	4 632	7418
Treffprosent (Antall utførte tilsyn/Totalt antall besøkte)	93,5 %	83,4 %
Måloppnåelse for perioden utførte tilsyn (Antall besøkte tilsyn/Mål for 2017 – utførte tilsyn)	120,2 %	95,6 %
Registreringer		
Antall avvik ved fyringsanlegg	626	5300
Feil ved varslingsutstyr	152	715
Feil ved slukkeutstyr	411	1594
Feil ved rømningsvei	0	19

Mål-tallene kan være unøyaktige fordi det totale antall fyringsanlegg endres hvert år og fordi de geografiske grensene for hvor det skal feies ofte justeres i løpet av året. I løpet av 4 år (en runde) vil dette utjevnes.

Målsettingen for feiing og tilsyn kan avvike på grunn av behovsprøvingen som gjør at noen kunder får hyppigere besøk enn hvert fjerde år. Dette kan da føre til en måloppnåelse over 100 %.

Feie- og tilsynstjenester AS (Asker) sin treffprosent og måloppnåelse vurderes som tilfredsstillende. Feieren AS (Bærum) sin måloppnåelse (treffprosent) vurderes som ikke tilfredsstillende med hensyn til feiing. Denne skal ligge på over 90 %. Det er gjennomført flere tiltak for å heve treffprosenten. ABBV arbeider med brukerundersøkelser for å finne årsaker til den lave treffprosenten.

Registreringstallene over avvik kan være høyere enn det som er reelt. Dette fordi registreringssystemet (Komtek) opererer med «avtalenummer». Dersom alle i et boligselskap (sameie eller liknende) har samme avtalenummer og det registreres ett avvik på en adresse vil avviket registrere seg på alle adressene i boligselskapet. Leverandøren av Komtek arbeider med å finne en metode for å ta ut mer nøyaktige tall.

Det arbeides kontinuerlig for å sikre lik opplevelse av tjenesten uavhengig av kommunetilhørighet. Det er fortsatt for stor differanse mellom antall avvik i Asker og i Bærum. ABBV vil fortsette å arbeide for at leverandørene har like kriterier for å fastslå hva som er avvik.

Forskrift om brannforebygging, som trådte i kraft 1.1.2016, legger føringer på at fritidsboliger skal motta feietjenester på lik linje med boliger. Vi er representert med en person i et regionsamarbeid med nabobrannvesen for å finne en felles løsning for denne nye tjenesten i regionen.

- Byggesak og annen saksbehandling skal ivaretas i henhold til avdelingens tiltaksplan

Antall saker	2017	Målet nådd i 2017?	Antall 2016
Byggesaker	51	Ja	50
Brannfarlig vare (lagring)	66	Ja	61
Eksplorative varer (særlig fyrverkeri)	149	Ja	105
Feieroppfølging inkl fyringsanlegg	351	Ja	447
Reguleringsplaner	58	Ja	65
Overnatting/annerledes bruk	179	Ja	207

5. Utsatte grupper - «Trygg hjemme» skal ha høyeste prioritet og ivaretas ved tiltak beskrevet i avdelingens tiltaksplan

Bistå kommunene i Trygg Hjemme-arbeidet slik at de ivaretar sitt ansvar overfor utsatte grupper.

- Det er utarbeidet nye separate samarbeidsavtaler med hver av eierkommunene (gjeldende fra august 2017 til august 2019)
- En koordinator for Trygg Hjemme-arbeidet fra hver kommune kom på plass fra høsten 2017 (finansiert med midler fra «det store brannløftet»)
- Vi har hatt flere fra andre brannvesen som har hospitert hos oss i løpet av 2017 for å erfare
 - hvordan Trygg Hjemme i ABBV er forankret,
 - samhandling med kommunene,
 - intern organisering og
 - hvordan det arbeides praktisk i hverdagen

Målet er nådd

Respondere og følge opp bekymringsmeldinger (forventer mer enn 100)

- Antall Stengevedtak: 1
- Antall tvangsryddinger: 0
- Antall saker i Asker kommune: 56
- Antall saker Bærum kommune: 92
- Mottatte bekymringer: 148
- Avsluttet: 131

6. Virksomheter med særskilt risiko ivaretas gjennom tilsyn og andre tiltak beskrevet i avdelingens tiltaksplan.

- Gjennomføre behovsprøvede aktiviteter (tilsyn/befaring/informasjon/veiledning) i særskilte brannobjekter og virksomheter som håndterer farlig stoff (gassanlegg) slik at innsatsen rettes mot de områder som gir størst sikkerhetsmessig gevinst.

Målet er nådd

- Gjennomføre informasjonstiltak i form av minst to kostnadsfrie foredrag i internkontroll for boligselskaper.

Målet er nådd

- **Gjennomføre informative besøk i minimum 5 restauranter/utelivsbransjen.**
Målet er nådd

Tilsynsarbeidet skal videreutvikles med fokus på blant annet:

- Effektivisering av tilsynsprosess gjennom innovasjonsarbeid
- Risikobasert tilsyn
- Befaring med informasjon og veiledning
- Gjennomføre etterkontroller/oppfølging av tilsyn/befaring der dette vurderes nødvendig
- Gjennomføre seksjonsmøter/fagmøter for utvikling og kompetanseheving
- Utføre enhetlig og korrekt saksbehandling gjennom kvalitetssikring

Målet er nådd for videreutvikling av tilsynsarbeidet.

7. Informasjonskanaler i det forebyggende arbeidet skal benyttes i henhold til avdelingens tiltaksplan.

Facebook

- 2510 personer følger siden
- Fordelingen er slik: 62 prosent menn og 37 prosent kvinner.
- Flesteparten er i alderen 25-54 år
- Flesteparten av tilhengerne bor i Asker, Bærum, Oslo og omkringliggende kommuner
- Det er disse sakene som har nådd ut til flest personer.
 - Sak om dårlig plass til brannbiler/»hjelp oss frem» nådde ut til 24.171 personer.
 - Sak om «Hva gjør jeg hvis det begynner å brenne?» nådde ut til 8.866 personer.
 - Sak om brannøvelse på Varmestua i Asker nådde ut til 9.577 personer.

Målet er nådd

www.abbv.no

- Nesten 100.000 sidevisninger gjennom året
- Nesten 30.000 ulike personer har vært inne på våre nettsider i løpet av året.
- Av de som besøker nettstedet, er det veldig lik fordeling mellom kjønnene; kvinner (47%) og menn (53%)
- De aller fleste som besøker nettstedet er fra 25 år til 54 år
- Av disse så har omtrent halvparten brukt desktop og den andre halvparten enten mobil eller nettbrett (aller flest i denne andelen er mobilbrukere)
- I snitt så har hver besøkende vært inne på nettsidene i 1 minutt og 36 sekunder. Det betyr at innholdet mest sannsynlig har vært relevant og tekst er lest.
- Topp fem mest besøkte sider på www.ABBV.no:
 - Jobb i ABBV
 - Kontakt
 - Bål og bråtebrenning
 - Hvordan bli brannkonstabel
 - Feietjenesten

Målet er nådd



Foto: ABBV

Gjennomsnittlig behandlingstid i sentralen på bekreftede branner fra melding kommer inn til enhetene er alarmert, var 104 sekunder (68 sekunder i 2016). Dette er innenfor Oslo brann- og redningsetats krav til 110-sentren, men er 36 sekunder over det målet ABBV hadde til 110-sentralen i Asker (60 sekunder).

Delmål 110-sentralen:

8. **Avvikle ABBV-110 på faglig god måte med faglig god tjeneste til siste dag.**
Målet er nådd.
9. **Etablere felles 110-sentral med OBRE 01.03.17**
Målet ble nådd 21.02.2017.
 - Fullføre arbeidet i alle arbeidsgrupper
Målet ble nådd. Arbeidsgruppen nådde sine mål
 - Ivareta ansatte i omstillingsprosessen
Målet ble nådd. Ansatte ble godt ivaretatt i prosessen
 - Avvikle all ferie og så mye avspasering som mulig
Målet ble nådd. Ferie og avspasering ble avviklet. Noe avspasering ble kompensert med lønnsutbetaling

ABBV er fornøyd med prosessen med å etablere en ny 110-sentral på Lysaker hvor Oslo brann og redningsetat (OBRE) er vertskommune. Vi er fornøyd med deler av den leveransen vi får fra OBRE, **men vi er ikke fornøyd med tilgjengeligheten i talegruppen (sambandskanalen) vi deler med OBRE mot 110-sentralen.** ABBV opplever også at det som kritisk at det er for mye kommunikasjon på vår felles talegruppe mot 110-sentralen.

Alarm- og utrykningsstatistikk:

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Brann i bygning	97	110	123	99	85	86	94	102	77	94	53	56	52	61	95	58	77
Skorsteinsbrann	29	41	51	43	44	54	50	38	44	61	45	22	29	25	20	35	34
Skog og gressbrann	33	33	33	20	18	19	24	29	22	14	17	35	44	47	42	22	12
Andre branner	191	148	126	141	160	188	188	190	155	153	107	135	147	155	131	94	94
Brannhindrende tiltak	114	157	142	123	128	158	131	150	169	151	174	126	148	193	167	153	160
Trafikkulykke	150	162	178	171	159	160	171	184	165	146	137	111	193	177	149	150	129
Redningsoppdrag ¹	28	16	19	13	30	24	27	22	11	33	18	11	7	11	9	18	10
Naturhendelser	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	82	8
Bistand helse ²	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	163	159
Bistand politi	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	32	16
Bistand nabobrannvesen	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	14	155
Akutt forurensing	19	29	53	42	31	41	40	57	43	40	28	42	34	51	50	48	33
RVR -unntatt etter brann ³	139	93	80	81	55	81	132	135	96	141	97	83	94	88	109	55	59
Andre oppdrag	441	373	407	325	341	391	598	436	416	347	351	421	509	350	422	403	505
Unødig og falsk brannalarm	2436	1503	1323	1425	1838	1955	1546	1397	1341	1369	1259	1026	1231	1156	1256	1204	1213
Alarm fra vaktelskap	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	276	261	196	190
Innbrudd og tekniske alarmer	1947	3095	3009	3240	3735	4303	4538	1588	1488	1441	1370	1001	1222	1232	1108	1269	855
Avbrutt ⁴	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	482	591
SUM inkl. avbrutt	5624	5760	5544	5723	6624	7460	7539	4328	4027	3990	3656	3069	3710	3993	4008	4478	4300

¹ Redningsoppdrag og andre akutte innsatser

² Bistand helse og politi er slått sammen i 2014 og 2015

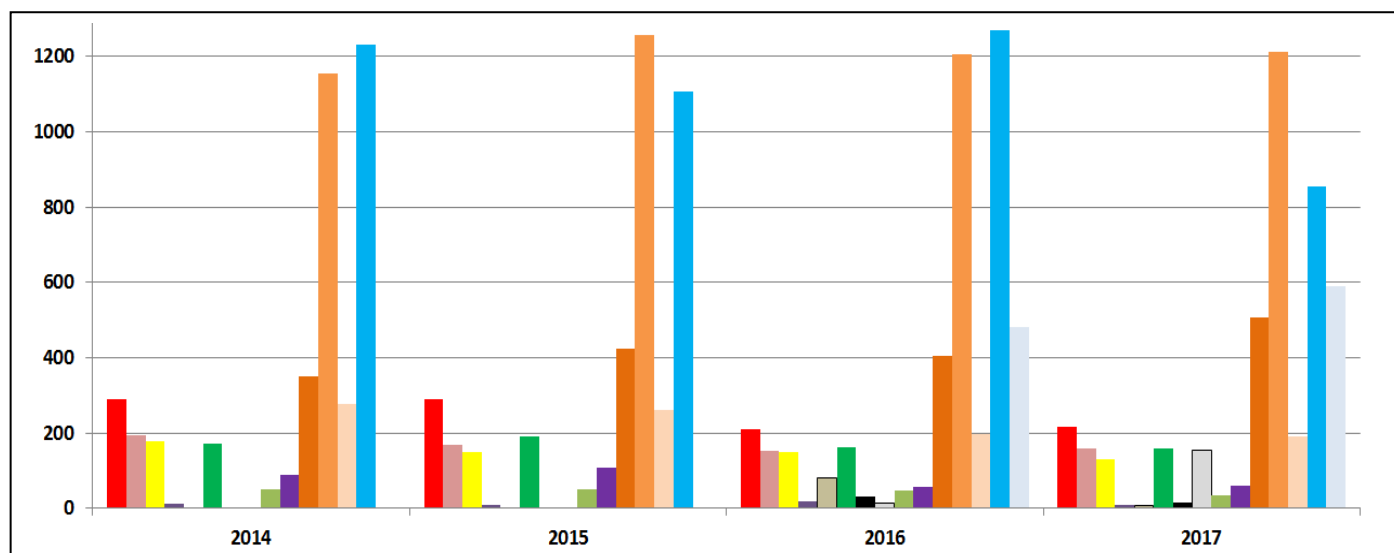
³ Vannskader og andre skadebegrensende tiltak unntatt RVR etter brann

⁴ Ny hendelseskode fra 2016.

* Inkludert i andre hendelsestyper



Utrykningsstatistikk 2001-2017 og diagram 2014-2017



BEREDSKAPSAVDELINGEN



Foto: ABBV

Mål beredskap:

Ved branner og akutte ulykker skal utrykningsstyrken være underveis for å hjelpe (forspenningstid) innen 60 sekunder i tidsperioden 07-23 og 90 sekunder i tidsperioden 23-07, etter mottatt alarmmelding.

Innsatstiden skal ikke overstige 10 minutter til tettbebyggelse med særlig fare for rask og omfattende brannspredning, sykehus/sykehjem, store kjøpesentra, næringsparker og konsentrerte industriområder. Utrykningstiden skal ikke overskride 20 minutter til andre objekter i tettstedet.

Holde bygninger, biler og utstyr i sikkerhets- og driftsmessig forsvarlig stand, på økonomisk sett mest gunstig måte.

Vi innfridde ikke målene til forspenningstid. Gjennomsnittlig forspenningstid i tidsrommet fra 07-23 var 64 sekunder og 94 sekunder i tidsrommet fra 23-07.

Innsatstiden er tiden fra innsatsstyrken er alarmert til den er i arbeid på innsatsstedet (forspenningstid + kjøretid + 1. minutt for etablering på innsatsstedet). Innsatstiden var i gjennomsnitt 8 minutter og 54 sekunder, basert på våre 77 branninnsatser. Vi overholdt innsatstiden, som er fastsatt i forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen, til alle typer objekter i 2017. Målet om innsatstid er nådd.

Vi innfridde nullvisjonen, der ingen skal skades eller omkomme i brann. Vi er ikke kjent med at noen ble alvorlig skadet i brann i Asker og Bærum i 2017.

Det var 77 bygningsbranner i 2017 (58 i 2016), hvorav 25 (21 i 2016) i Asker og 52 (37 i 2016) i Bærum. De samlede brannskader anslås til ca. 160 millioner kroner for Asker og Bærum i 2017. Brannene i et industribygg i Neslia og i et industribygg på Løxa/Rud var store og krevende. Næringsbygget i Neslia hadde mange leietagere og næringsdrivende. Vi klarte å begrense brannen til den delen av bygget hvor brannen startet, slik at det kun ble en virksomhet som ble rammet. Vi anslår at skadene ved disse to brannene kan beløpe seg til over 100 millioner kroner.

De fleste andre brannene ble slukket raskt og vi bidro til berging av boliger, verdifulle eiendeler og materiell.

Det anslås at ABBV i disse brannene reddet verdier for over 500 millioner kroner.

Nedenfor er branner med anslåtte brannskader over 0,5 million kroner listet opp.

Asker	Adresse	Kroner	Merknader
29/8-17	Alf Kristoffersensvei	20. millioner	Bilforhandler. Vi reddet verdier for anslagsvis 200 millioner kroner.
Bærum			
06/04-17	Neslia	30. millioner	Lagerbygg med omfattende skader. Vi reddet verdier for anslagsvis 100 millioner kroner.
09/05-17	Griniveien	3. millioner	Stabbur totalskadd.
10/8-17	Geita	5. millioner	Brannskadd hus på øy. Vi reddet verdier for anslagsvis 5 millioner kroner.
17/08-17	Grimsøya	5. millioner	Totalskadd hytte.
22/10-17	Caroline Øverlands vei	1. millioner	Brann og røykskadd enebolig. Vi reddet verdier for anslagsvis 20 millioner kroner.
07/11-17	Løxaveien 15	70. millioner	Totalskadd bygning bestående av verksted, kirke og kalesjeskredder.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) innførte nye statistikkoder i 2016. Mange av dem er sammenfallende med tidligere statistikkoder, men det er noe avvik. Avbrutt utrykning er en ny kategori hvor vi ikke vet hva slags utrykning som er avbrutt. Tidligere år er antagelig disse hendelsene fordelt på blant annet «løst av 110-sentralen» (som ikke vises i statistikken), «unødig brann» eller «innbrudd».

Med avbrutte utrykninger i 2017 har antall utrykninger sunket fra 4.478 i 2016 til 4.300 i 2017. Dette var en nedgang på 3,9%, sammenlignet med året før. Unødige brannalarmer (1.403 utrykninger) og innbruddsalarmer (855 utrykninger) representerte 52,5 % av antall utrykninger. Resterende utrykninger var avbrutte utrykninger (591), bistand til politi eller helse (175), trafikkulykker (129 utrykninger), vannlekkasjer og andre utrykninger.

126 personer ble registrert skadet i trafikkulykker i Asker og Bærum i 2017. ABBV rykket ut til 129 trafikkulykker i 2017, mens det var 150 utrykninger til trafikkulykker i 2016. Nedenfor vises oversikt over antall trafikkulykker med skadde og omkomne siden 1999.

År	Antall trafikkulykker	Omkomne	Skadde
1999	226	5	295
2000	217	8	282
2001	252	10	352
2002	271	3	350
2003	267	3	393
2004	261	7	392
2005	211	1	301
2006	236	0	343
2007	247	1	390
2008	242	2	342
2009	196	5	283
2010	180	3	242

2011	186	0	254
2012	163	0	247
2013	141	1	184
2014	140	1	176
2015	120	1	157
2016	137	1	185
2017	129	3	126

Kilde: Statistisk sentralbvrå

Delmål beredskap:

9. Ingen ulykker eller alvorlige nestenulykker

Vi har hatt 8 bilskader og 3 personskader. De fleste bilskadene har vært små, hvor skadene har vært under 10.000,- kroner. Ingen av personskadene var veldig alvorlige. To av dem oppsto under fysisk trening. Ingen av bilskadene oppsto i forbindelse med noen alvorlige ulykker. Vi har ikke mottatt noen rapporter om alvorlige nestenulykker. Hvis vi skal betrakte hver bilskade og personskade som ulykke, kan vi ikke si at målet er nådd. Vi er imidlertid fornøyd med at det har vært så få bilskader og personskader.

10. Gjennomføre operativ ledertrening på ulike nivå. Ledertreningen vil primært bli gjennomført på vakt, hvor de ulike ledernivåene blir øvet.

Operativ ledertrening er gjennomført på ulike nivå, flere ganger i løpet av året. Ledertreningen ble gjennomført på vakt og i ordinær arbeidstid. Vi har i tillegg deltatt på 16 store PLIVO-øvelser (pågående livstruende vold), sammen med ambulansetjenesten og politiet. Målet er nådd.

11. Revidere og oppdatere standardrutinene ved innsatser. Revideringen skal definere ansvar og oppgavefordeling ved ulike innsatsnivåer (innsatser med enhet(er) fra en og/eller flere brannstasjoner), samt i hendelser med bistand fra nabobrannvesen. Reviderte rutiner skal i større grad implementere tiltak som reduserer skadelig røykeksponering i innsatser og ved øvelser.

Standardrutinene er revidert og oppdatert. Vi har også gjennomført større øvelser med nabobrannvesen, for å vurdere hvordan de fungerer i praksis. Standardrutinene vil jevnlig bli revidert og oppdatert. Målet er nådd

12. Gjennomføre opplæring og ta i bruk de nye mannskapsbilene.

Opplæring er gjennomført og alle mannskapsbilene ble satt raskt i drift etter levering. Målet er nådd.

13. Øke kompetansen og gjennomføre interne kurs for brannliftsjåfører og båtførere.

Interne kurs for brannliftsjåfører og for båtførere er gjennomført. Målet er nådd.

14. Delta på, eller gjennomføre kurs for å øke kompetansen i bruk av skjærslukker og CAFS (Compressed Air Foam System), samt i forhold til bruk av skum og skumteori.

Regional «skjærslukkergruppe» er etablert. ABBV hadde mange representanter på kurs/seminar i bruk av skjærslukker. En person har vært på instruktørkurs i bruk av skjærslukker. Målet i forhold til skjærslukker er nådd. Det er ikke gjennomført tilsvarende kompetanseløft for skumsystemet CAFS (compressed air foam system). Målet er ikke nådd i forhold til CAFS og videreføres derfor til 2018.

15. Revidere rutiner og retningslinjer, sammen med den nye 110-sentralen og Oslo brann- og redningsetat.

Den nye 110-sentralen har blitt mye bedre til å sørge for at ABBVs utrykningsmønster blir fulgt. Månedlige møter med 110-sentralen har bidratt til bedre samhandling og bedre samarbeid med Oslo brann- og redningsetat, samt økning i antall utrykninger over kommunegrensene. Dette bidrar til at skadelidte får hjelp fra beredskapsenheter som kommer raskest frem til innsatsstedet. Målet er nådd.

16. Revidere sambandsreglementet

Sambandsreglementet er revidert, men vi har ikke kommet til enighet med OBRE om felles sambandsreglement del 3. Blant annet anser beredskapsledelsen det som helt nødvendig og for å unngå at tidskritisk informasjon går tapt at ABBV får egen talegruppe mot 110-sentralen. Både OBRE og ABBV benytter nå samme talegruppe mot 110-sentralen og risikoen er stor for sammenfallende tidskritiske hendelser, hvor det er stor risiko for at kritisk informasjon kan gå tapt.

17. Etablere kontorplasser/landskap i 3 etasje på Asker brannstasjon.

Kontorplasser/landskap er etablert. Målet er nådd.

18. Utbedre påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder.

Påpekte mangler etter gjennomførte vernerunder er utbedret. Målet er nådd.

MARKEDSAVDELINGEN

Foto: ABBV

Mål markedsavdelingen:

Fortsatt satse på bolig og borettslag samt ta vare på eksisterende kunder slik at vi kan beholde dagens struktur og utnytte de interne ressursene vi har til rådighet. Markedsavdelingen skal være med å bidra til at ABBV når sin hovedmålsetting; fokus på å redde liv.

Delmål markedsavdelingen:**19. Øke omsetningen med 3% på alarmabonnement**

Omsetning fra alarmabonnementet ble på 23,3 mill, en økning på 7,4%. Konsumprisindeksen var på 3,7%. 42% av omsetningen kommer fra virksomheter, 42% fra boligkunder og 16% fra boligsameier. Gebyr fra unødig utrykning kommer i tillegg. Målet er nådd.

- 20. Implementere nye rutiner og oppgaver som markedsavdelingen skal overta fra 110-sentralen når den flyttes**
Markedsavdelingen overtok oppgaver som 110-sentralen tidligere hadde ansvar for i forbindelse med alarmkunder, blant annet testing av alarmsignaler fra kunder og montører, sporing av testalarmer, utkjøring av utrykningsrapporter som grunnlag for gebyr, oppfølging av batterifeil, fag/systemansvar for ClickSence og Transfire 8 Alarm, endring av kundeopplysninger og avviksbehandling i forbindelse med Keylink nøkkelboksservice. Nye rutiner er utarbeidet og opplæring er blitt gjennomført. Målet er nådd.
- 21. Implementere nye rutiner og oppgaver i forbindelse med Transfire8 Alarm. Datasystemet vil bli videreutviklet i 2017**
Transfire 8 Alarm ble oppgradert 4 ganger i 2017. Det var særlig en oppgradering som ga forbedrede funksjoner for markedsavdelingen. Rutiner ble oppdatert og opplæring er gjennomført. Målet er nådd.
- 22. Iverksette og følge opp tiltak for å redusere antall unødige utrykninger (månedlig) og avvik (fortløpende).**
Avdelingen har sterk fokus på å redusere antall unødige utrykninger blant annet for å redusere belastningen for beredskapsavdelingen. Vi jobber både med avvik som fortløpende blir rapportert fra beredskap og ved systematisk oppfølging hos de kundene som har flest unødige utrykninger. Målet er nådd.
- 23. Utarbeide og implementere nye oppgaver og rutiner i forbindelse med nytt anbud med (mulig) nye samarbeidene installatørfirma, nye alarmanlegg, prisstruktur etc.**
I januar 2017 inngikk ABBV ny anbudskontrakter med to installatørfirmaer, Ørnulf Wiig Installasjon AS og Trygge Rom AS, som nå monterer boligalarmanlegg hos boligkunder. Det er de samme firmaene som ABBV inngikk anbud med i forrige anbudsrunde. Målet er nådd.
- 24. Ha sterk fokus på å gi god kundeservice med god tilgjengelighet på telefon og rask respons på skriftlige henvendelser**
Avdelingen har fokus på å yte god kundeservice ved å ha god kunnskap og ha god tilgjengelighet både på telefon, mail og ved personlig oppmøte av kunder. Telefonen er alltid betjent i mellom kl. 8-15. Vi regner med at kundebehandlerne har behandlet ca 11-12.000 telefonsamtaler i løpet av 2017. Vi har som mål å besvare mail innen neste virkedag. Målet er nådd.



Foto: Colourbox

Mål administrasjon:

Levere nødvendige interne tjenester innenfor lønn/personal, arkiv/saksbehandling, budsjett, regnskap og rapportering.

Delmål administrasjonsavdelingen:

- 25. Utarbeide og ta i bruk elektronisk personalhåndbok i samarbeid med programleverandøren Infotjenester.**
Elektronisk personalhåndbok ble tatt i bruk 23. mars 2017. Målet er nådd.
- 26. Igangsette overføring av fravær fra GAT til Visma.**
Utsettes til 2018 da vi nedprioriterte dette i 2017, grunnet kapasitetsutfordringer (ubesatt HR-stilling i perioden 01.08.2017 – 06.11.2017). Målet er ikke nådd.
- 27. Kartlegge og vurdere GAT-turnus for bedre utnyttelse av systemet.**
Herunder: Nye/ubrukte funksjoner, brukertilganger, opplæringsbehov, systemendringer og konsekvenser av at 110-sentralen blir borte..
Vi ser i ettertid at dette er en løpende driftsoppgave som ikke burde ha ligget som et spesifikt mål i 2017. GAT-turnus er et verktøy i kontinuerlig endring.
- 28. Oppgradere Unit 4 Agresso World Økonomi til Milestone 6, samt gjøre nye tilleggsmoduler tilgjengelige for våre brukere på self service (høst 2017).**
Asker kommune har bestemt seg for å utsette oppgraderingen av Agresso til 2018. Målet er ikke nådd.
- 29. Utarbeide rutiner som skal brukes ved kontroll av fakturaer/andre overføringer til/ fra ny samlokalisert 110-sentral.**
Tett oppfølging og god dialog er etablert med økonomipersonell i OBRE. Målet er nådd.

30. Forberede en eventuell overgang til elektronisk personalarkiv. Fremdrift i dette prosjektet styres av Asker kommune.

Det er avholdt løpende prosjektmøter gjennom året. Det vil bli opprettet en sikker sone i vårt saksbehandlerprogram ESA i 2018 som vil sikre sensitive personopplysninger. Elektronisk personalarkiv vil bli satt i drift våren 2018. Personvern er godt ivaretatt i den sikre sonen. Målet er nådd.

31. Videreutvikle økonomirapporteringen til de budsjettansvarlige i ABBV.

Asker kommune har tatt i bruk en budsjett- og rapporteringsmodul som heter Framsikt. Vi har fått modellen demonstrert for å se om dette kunne være noe for ABBV å ta i bruk. Vi har kommet frem til at Framsikt er for stor og tung for ABBV og vil derfor jobbe videre i 2018 med å se på alternative løsninger. Målet er ikke nådd.

32. Alle ansatte i adm. avd. skal ha en skygge som kan overta arbeidsoppgaver som må utføres når kollega har ferie/fravær.

Det har vært jobbet kontinuerlig med kunnskapsdeling i avdelingen slik at løpende oppgaver som må utføres blir utført ved ferieavvikling/sykdom. Målet er nådd



Foto: Budstikka

Mål for helse, miljø og sikkerhet:

ABBV skal arbeide aktivt for å forebygge ulykker, nestenulykker og helseskader. Vi skal skape et trygt arbeidsmiljø med høy trivsel. Driften skal påvirke ytre miljø minst mulig. Helse, miljø og sikkerhet skal planlegges og prioriteres høyere enn produksjon av tjenester og økonomi.

33. Følge opp prosjekt Trygg på jobb

Prosjektet Trygg på jobb ble avsluttet våren 2017. Vedtatte tiltak i handlingsplanen ble iverksatt i løpet av 2017. Hovedtiltaket var å implementere en ny avviksmul, som er elektronisk og enkelt tilgjengelig for alle ansatte. I tillegg har tiltakene fra Trygg på jobb vedrørende kultur og holdningsarbeid vært satt på dagsorden på HMS-møter og opplæring. Målet er nådd.

34. Følge opp handlingsplan for BHT

Handlingsplanen for BHT ble utarbeidet i samarbeid mellom AMU og Synergi helse som bedriftshelsetjeneste-leverandør. ABBV har målrettede helseundersøkelser av alle i operativ tjeneste, slik lovkravet er. I tillegg tilbys helseundersøkelser for andre ansatte som ønsker å gjennomføre dette på fritid. I tillegg er BHT representert på alle AMU-møter, noe som sikrer overvåkning av ABBV sitt HMS-arbeid kontinuerlig. Målet er nådd.

35. Utarbeide plan for eksosavskog på alle brannstasjoner.

Det er utarbeidet plan for å vurdere om eksisterende ventilasjonsanlegg ivaretar og innfrir krav til kjemisk helse og innneklima, herunder eksosutslipp på alle brannstasjoner. Bærum kommune, som bygningseier av Bekkestua brannstasjon, Gjettum brannstasjon og Fornebu brannstasjon, er også involvert i dette arbeidet. Asker kommune vil bli involvert, når det gjelder Asker brannstasjon. Vi har utarbeidet følgende plan:

Det skal gjennomføres luftmålinger for å vurdere om eksisterende ventilasjonsanlegg på brannstasjonene innfrir krav til kjemisk helse og innneklima, herunder eksosutslipp fra kjøretøy.

Basert på luftmålinger vil aktuelle tiltak bli iverksatt for å innfri fastsatte krav. Siden både Bekkestua brannstasjon og Fornebu brannstasjon er planlagt erstattet fra 2024, vil man i størst mulig utstrekning søke å innfri kravene på disse stasjonene til lavest mulig kostnad. Målet er ikke nådd.

36. Opprettholde et aktivt arbeidsmiljøutvalg

I 2017 er det avholdt fem møter og utvalget har behandlet 68 saker. Utvalget er aktive i forhold til å oppsøke aktuelle HMS-saker, og det er et kontinuerlig fokus på å redusere uheldig eksponering i arbeidsmiljøet vårt, både kjemisk, fysisk og psykososialt. Målet er nådd.

37. Gjennomføre vernerunde ved brannstasjoner og øvingsanlegg og følge opp avvik og merknader

Vernerunde er gjennomført på alle stasjoner og på Isi øvingsanlegg. Standarden er gjennomgående svært tilfredsstillende, og ansatte signaliserte i all hovedsak trivsel og tilfredshet. Avvik er loggført og er fulgt. Målet er nådd.

38. Behandle HMS-avvik systematisk og korrekt

Avvik følges opp på alle AMU- og ledermøter. Innføringen av ny avviksmodul systematiserer saksgang og behandling av innkomne avvik. Målet er nådd.

39. Følge opp forfallslisten

Forfallslisten følges opp og er fast agendapunkt på alle AMU-møter. Målet er nådd.

40. Gjennomføre medarbeidersamtaler med alle ansatte.

ABBV har en rutinebeskrivelse for gjennomføring av medarbeidersamtaler. Alle ansatte skal ha medarbeidersamtale årlig, men vi ser et forbedringspotensial i forhold til form og gjennomføring, særlig i beredskapsavdelingen, hvor det ikke er registrert gjennomført samtale på alle i GAT. Det vil bli utarbeidet nye maler og rutiner i 2018. Målet er delvis nådd.

41. Sørge for at HMS settes på dagsorden i alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter.

HMS er agenda på alle ledermøter, avdelingsmøter og AMU-møter. Likevel ser vi et forbedringspotensial særlig i forhold til avviskultur. Det er viktig å etablere en kultur og struktur som muliggjør at viktige HMS-saker løftes opp i de rette fora, og at ABBV formidler en tydeligere kultur preget av ønske om å ta lærdom av avvik og hendelser og redusere sannsynligheten for at det samme skjer igjen. I 2017 har ABBV startet opp arbeidet med å utarbeide en elektronisk HMS-håndbok, som vil implementeres første kvartal 2018. Dette verktøyet vil også gjøre HMS-rutiner og systematikk mer tilgjengelig for alle ansatte. Målet er delvis nådd.

42. Følge opp IA-arbeidet i ABBV iht vedtatte mål og delmål, herunder styrket tilrettelegging for alternative oppgaver

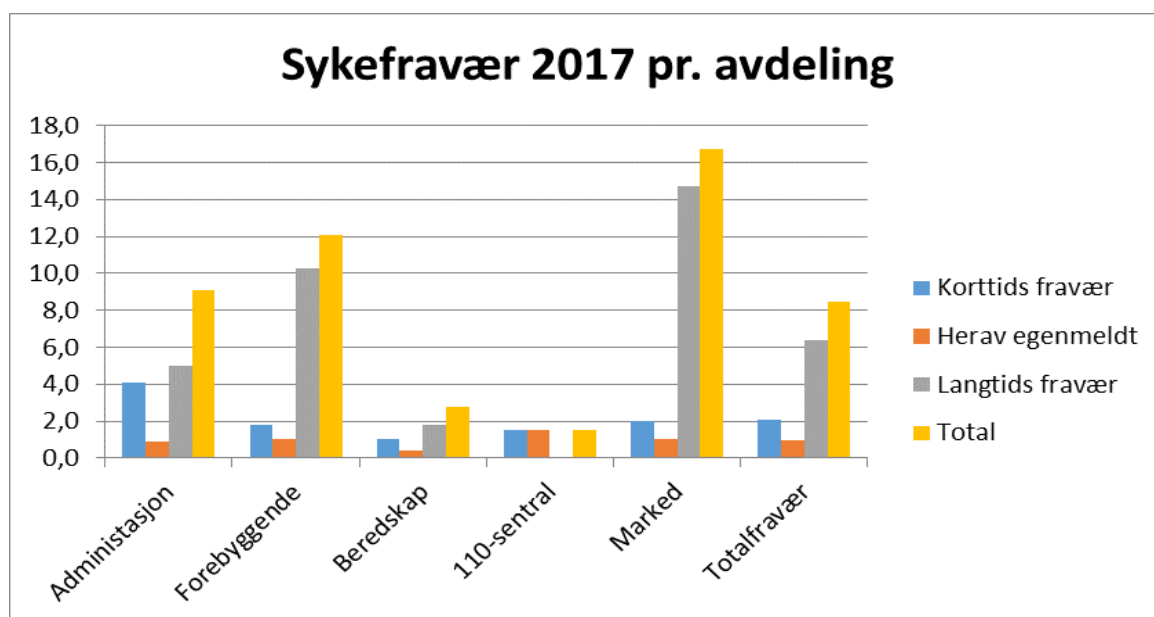
IA-arbeidet følges opp på ledermøter og i AMU. ABBV jobber kontinuerlig for å nå våre IA-mål, og nærmeste leder og HR følger tett opp de aktuelle sykefraværstilfellene. Ved behov kobles fastlege, NAV og BHT inn, og vi jobber aktivt for å identifisere gode tilretteleggingstiltak som muliggjør størst mulig arbeidsnærver. Målet er nådd.

43. Jobbe aktivt for økt nærvær og at samlet sykefravær ikke blir høyere enn i 2009 (3,2%)

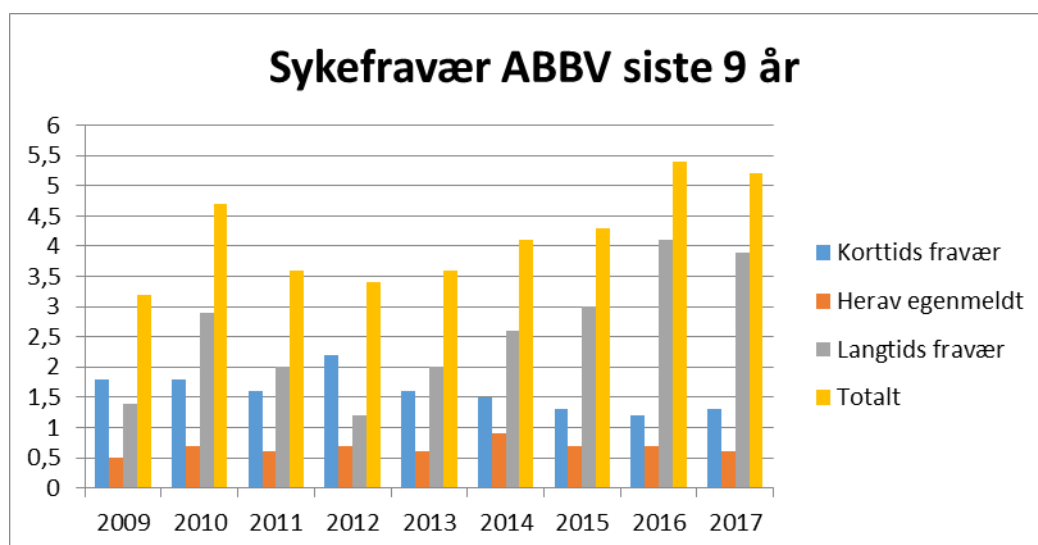
Samlet sykefravær i ABBV lå på 5,2 % totalt, korttidsfraværet på 1,3 % og langtidsfravær over 16 dager på 3,8 % i 2017, mot 5,3 % totalt i 2016. IA-målet om et sykefravær på tilsvarende 2009-nivå er ikke nådd.

Sykefravær 01.01. – 31.12. 2017

Avdeling	Fravær kortid %	Egenmelding %	Fravær langtid %	Totalt sykefravær	Sykt barn %	Totalt fravær 2017	Totalt fravær 2016	Totalt fravær 2015	Totalt fravær 2014
Stab	0,8	0,8	0	0,8	0	0,8		1	X ^c
Administrasjon	4,1	0,9	5	9,1	0,3	9,3	2,6	14,5	3,6
Forebyggende	1,8	1	10,3	12,1	0,6	12,7	4,5	8,8	4,8
Beredskap	1	0,4	1,8	2,8	0,1	2,9	4,5	2,8	3,6
110-sentral	1,5	1,5	0	1,5	0,0	1,5	7,9	4,0	5,2
Markedsavd.	2	1	14,7	16,6	0,2	16,8	15,3	7,9	6,2
Totalfravær	1,3	0,6	4,1	5,2	0,2	5,3	5,3	4,2	4,1



Diagrammet nedenunder viser fordelingen av sykefravær samlet for hele ABBV de siste 9 årene:



44. Utarbeide handlingsplan for AMU 2018.

Det er utarbeidet handlingsplan for AMU 2018. Målet er nådd

ÅRSRAPPORT ARBEIDSMILJØUTVALGET - ÅR 2017

Arbeidsmiljøutvalget har i 2017 hatt følgende sammensetning;

Arbeidsgivers representanter;
Anne Hjort (leder)
Terje Albinson
Sverre Junker

Arbeidstakers representanter;
Ivar Eriksen
Anders Martinsen/Camilla Loe Dahl
Christian Hiorth (HVO)

Jørn Røed har deltatt som representanter i saker vedrørende interne HMS-dokumenter. HR-rådgiver og bedriftshelsetjenesten har vært representert i alle møter.

I 2017 er det avholdt 5 møter, og utvalget har behandlet 68 saker.

A. Helse, miljø og sikkerhet

Dette har vært en fast post på sakslisten i AMU-møtene. Mange HMS -dokumenter er revidert i løpet av året og det er utarbeidet flere nye HMS-dokument. Det har vært mye arbeid med utarbeidelse av elektronisk HMS-håndbok i samarbeid med Infotjenester. HMS-håndboken vil beskrive ABBV sitt systematiske HMS-arbeid bygd opp utfra Internkontrollforskriftens krav. Håndboken ferdigstilles i begynnelsen av 2018.

B. Vernerunde

Vernerunde er gjennomført på alle stasjoner. Standarden er gjennomgående svært tilfredsstillende, og ansatte signaliserte i all hovedsak trivsel og tilfredshet. Fortsatt kan det skriftlige arbeidet i etterkant av vernerundene forbedres

C. Skader, nesten-ulykker og avvik

AMU har behandlet skader på personer og biler. Det har vært åtte bilskader, men ABBV har totalt sett lite bilskader.

I tillegg har det vært tre mindre personskader i løpet av 2017, to i forbindelse med fysisk trening.

D. Trygg på jobb-prosjekt

Trygg på jobb-prosjektet ble lagt frem for AMU 13.03.2017. Prosjektet ble avsluttet og overført til linjen. Den nye avviksmodulen ville fange opp en del av problemstillingene og forslagene til tiltak.

E. Forfallsliste

Forfallslisten er gjennomgått på alle AMU-møter og ABBV er i all hovedsak ajour i forhold til aktivitetene. Det har vært noe forsinkelser på gjennomføring av medarbeidersamtaler i beredskap og også noe usikkerhet knyttet til om alle ansatte har hatt medarbeidersamtale.

F. Oppfølging av overtidsbruk

AMU har på alle møtene hatt en gjennomgang av overtidsbruk og har nøye kontroll på ansatte som ligger høyt i oversikten. Det er ingen ansatte i ABBV som overstiger 300 overtidstimer i 2017. Fire ansatte har over 200 overtidstimer i 2017.

G. Lokalteter og utstyr

Mannskapet på vakt har utført mye malingsarbeid og oppussing på alle ABBVs brannstasjoner. Nytt toalett på Bekkestua er ferdigstilt og oppstart av utvidelse av damegarderoben i Asker er igangsatt.

H. Fysisk test og helseundersøkelse

Helseundersøkelse og arbeidstest ble gjennomført av Synergi Helse høsten 2017. Idrettsmerkeprøver og røykdykkertest ble gjennomført i tidsperioden september-desember.

I. Kollegastøtte

AMU mener at ABBVs kollegastøttearbeid fortsatt er godt etablert og forankret blant de ansatte og i organisasjonen. ABBVs kollegastøttegruppe er et underutvalg av AMU, og har arbeidet aktivt også i 2017.

J. Oppfølging av sykefravær/IA og AKAN

Det har også i 2017 vært arbeidet internt med IA og AKAN. Sykefraværet endte på 5,2 % totalt, korttidsfraværet på 1,3 % og langtidsfravær over 16 dager på 3,8 %. ABBV har gode systemer for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere, og både Lønn og HR bistår ledere og ansatte i oppfølgingsarbeidet.

K. Nye Asker kommune

Nye Asker kommune har vært et fast punkt på agendaen på AMU-møtene. Dette for å sikre informasjon til alle og informere om status i prosessen. Fokus på kommunesammenslåingen er et viktig tema for AMU, hvor det har vært diskutert tiltak for best mulig prosess og fallgruver vi må være oppmerksomme på.

Marte Kristoffersen
HR-rådgiver/AMU