

ABBR

virksomhetsplan

2024





INNHold

Innledning.....	2
Hva er en virksomhetsplan og hvorfor blir den utarbeidet.....	2
Brann- og redningsvesenets oppgaver.....	2
Overordnede Nasjonale mål ¹	3
Føringer i stortingsmeldinger og andre overordnede dokumenter	3
Planlagte aktiviteter og styringsmål	8
Etablere nytt bemanningskonsept tofte	8
Nye brannstasjoner i henhold til ny brannstasjonsstruktur.....	8
Begrense eksponeringsfaren for brannforebyggere og brann- og redningsmannskaper	8
Strategi og styringsdokumenter i henhold til gjeldene risikobilde ²⁾	9
Kompetanse i henhold til brann- og redningsvesenforskriften og gjeldende risikobilde	9
Benchmarking.....	9
Effektiviseringstiltak	9
Være brannregionens spisskompetanse innenfor samfunnssikkerhet og beredskap.....	10
Tjenestebiler og bilavtale	10
Bærekraft.....	10
Økte inntekter fra markedsseksjonen	10

INNLEDNING

Asker og Bærum brann og redning IKS (ABBR) dekker et stort geografisk område, fra Tofte i sør til Lommedalen i nord. ABBR har beredskap for ca. 230 000 innbyggere og har en av landets mest trafikkerte veier (E18) gjennom sitt distrikt. For innbyggerne i Asker- og Bærum kommuner innebærer et felles brann- og redningsvesen solid og styrket beredskap, målrettet brannforebyggende arbeid og mannskaper som kan håndtere store og komplekse hendelser.

For de ansatte betyr det etter sammenslåingen i 2020 og ny organisering til ABBR 2.0 i 2023, en mer robust og slagkraftig organisasjon, et større og bredere fagmiljø, en arbeidsplass med flere fagområder, samt gode muligheter for personlig vekst og faglig utvikling. ABBR skal være framtidens brann- og redningsvesen. Vi opererer i et komplekst operasjonsområde som innebærer stadig økende befolkningsvekst, tett befolket område, økt antall eldre, lang kystlinje, mye gjennomgangstrafikk og økende næringsvirksomhet. Samtidig består deler av operasjonsområdet av spredt bebyggelse, gårder, dyrket mark og utmark. Dette betyr at ABBR fungerer over et spekter som spenner mellom det klassiske deltidsbrannvesenet og det profesjonaliserte bybrannvesenet. Denne mangefasetterte arbeidshverdagen har bygd et brann- og redningsvesen der styrken ligger i å være den solide, løsningsorienterte generalisten, i tillegg til spesialfunksjoner, med motivasjon til å dekke ethvert bistandsbehov i bygd og by.

HVA ER EN VIRKSOMHETSPLAN OG HVORFOR BLIR DEN UTARBEIDET

ABBR sin virksomhetsplan er ledelsens styringsverktøy for å videreutvikle ABBR. De årlige styringsmålene settes inn i en handlingsplan med konkrete tiltak for å nå målene med spesifisert ansvar. I tillegg må den økonomiske budsjettering og ressursutnyttelsen avstemmes med ambisjonene i målbildene. Alle disse elementene vil gi et godt grunnlag for årlig styring og ledelse av virksomheten.

Satsingsområder, mål og øvrige vedtak, som ledelsen skal jobbe mot det nærmeste året, skal komme tydelig frem. For brann- og redningssjefen som daglig leder bør det være enkelt å delegerer oppdrag og oppgaver med frister for oppfølging. Stabssjef, avdelingsledere, seksjonsledere og teamledere vil slik ha mulighet til å bruke virksomhetsplanen som et styringsverktøy gjennom året. Slik gir virksomhetsplanen den enkelte leder full oversikt over sine mål og prioriteringer.

BRANN- OG REDNINGSVESENETS OPPGAVER

De lovpålagte oppgavene til brann- og redningsvesenet følger av brann- og eksplosjonsvernloven § 11 og består av å:

- gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle brann og andre akutte ulykker
- gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- være innsatsstyrke ved brann

- være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunenes risiko- og sårbarhetsanalyse
- etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg

OVERORDNEDE NASJONALE MÅL¹

1. Færre omkomne i brann
2. Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
3. Unngå branner som lammer kritiske samfunnsfunksjoner
4. Styrket beredskap og håndteringsevne
5. Mindre tap av materielle verdier

FØRINGER I STORTINGSMELDINGER OG ANDRE OVERORDNEDE DOKUMENTER

Det ligger tydelige anbefalinger, føringer og beskrivelser i de siste stortingsmeldingene, rapporten – Fremtidens brann- og redningsvesen, norsk offentlige utredninger (NOU'er) og etter brannstyrets strategisamling, som ABBR må hensynta i planlagte aktiviteter og utvikling, og som derav også får betydning for denne virksomhetsplanen.

Justis- og beredskapsdepartementet (JD) oppnevnte 10. november 2022 en arbeidsgruppe til å bidra i regjeringens arbeid med en helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet, for å sikre et brann- og redningsvesen som er i stand til å håndtere fremtidens utfordringer innen eget sektoransvar og i samarbeid med andre nødetater og beredskapsaktører. Arbeidsgruppen overleverte sin rapport 16. juni til JD. I henhold til opplysninger på www.regjeringen.no skal stortingsmeldingen ferdigstilles ultimo 2023.

Med bakgrunn i beskrevet nåsituasjon, utviklingstrekk og utfordringsbilde foreslår arbeidsgruppen en rekke tiltak for å sikre at brann- og redningsvesenene er i stand til å håndtere fremtidens utfordringer.

Arbeidsgruppen mener det er behov for mer ressurser til brann- og redningstjenesten dersom den skal være i stand til å møte framtidens utfordringer. Dette er i tråd med blant annet anbefalingene fra Forsvarskommisjonen om behovet for å styrke den sivile beredskapen innen rammen av Totalforsvaret, som må sees i sammenheng med sikkerhetspolitiske situasjonen vi nå står i, samt anbefalinger fra Totalberedskapskommisjonen.

Følgende tiltak foreslås av i rapporten Fremtidens brann- og redningsvesen. Her er et kort utdrag fra de enkelte anbefalingene som har betydning for hvilke aktiviteter vi har vurdert i arbeidet med VP2024.

Grunnportefølje og regionalt samarbeid om definerte oppgaver

Mange av landets brann- og redningsvesen er for små til å håndtere den store bredden av oppgaver og kompetanse som forventes å komme i årene framover. Det vil også være krevende å bygge nødvendig kompetanse. En videreføring av dagens strukturer alene, vil etter arbeidsgruppens vurdering ikke være tilstrekkelig for å møte fremtidens utfordringer. Arbeidsgruppen foreslår å kompensere for dette gjennom to hovedgrep:

1. Definere hvilke forebyggende- og beredskapsoppgaver som skal ligge i en grunnportefølje for alle brann- og redningsvesen.
2. Etablere regionale samarbeid om utvalgte oppgaver mellom brann- og redningsvesenene innenfor 110-sentralenes geografiske grenser.

Styrke myndighet og koordinering på nasjonalt nivå

Arbeidsgruppen mener det er behov for å styrke samarbeid og koordinering på nasjonalt nivå innenfor bestemte oppgaver. Arbeidsgruppen anbefaler å lovfeste en myndighet som kan prioritere ressurser og personell på tvers av brann- og redningsvesenene ved store nasjonale hendelser.

Tydligere grensesnitt mot helse og politi

Det er behov for tydeligere rammer for brann- og redningsvesenenes bistand til helseoppgaver. Arbeidsgruppen mener at akuttgjeldende oppgaver ikke bør være en del av brann- og redningsvesenenes grunnportefølje. Arbeidsgruppen anbefaler at det etableres hjemmel i lov som grunnlag for at kommunene kan inngå avtaler med spesialisthelsetjenesten, for å styre omfanget av helseoppgaver brann- og redningsvesenene utfører for helsetjenesten. Avtalene må blant annet regulere økonomiske rammer, forsikring, kompetanse/ opplæring, oppsigelse, samt sikre at tjenestene ikke går ut over de lovpålagte oppgavene til brann- og redningsvesenene.

Det er også behov for tydeligere rammer for brann- og redningsvesenenes bistand til politioppgaver. Arbeidsgruppen anbefaler blant annet at grensesnittet mellom brann- og redningsvesenene og politiet tydeliggjøres, og at det defineres hvilke politioppgaver brann- og redningsvesenene ikke skal gjøre. Det anbefales at rollen som skadestedsleder ved andre akutte ulykkessituasjoner etter brann- og eksplosjonsvernloven vurderes.

Redusere unødige alarmer og utrykninger

Arbeidsgruppen mener kvaliteten på alarmanleggene må heves, slik at antallet unødige alarmer går ned. Arbeidsgruppen anbefaler blant annet at det stilles krav i plan- og bygningsregelverket om kvalitet på alarmanleggene, slik at de automatiske brannalarmene er tilpasset bygningens bruksområde og ikke utløser unødige/falske alarmer ved normal bruk. Kravene bør adressere både plassering og vedlikehold, samtidig som det stimulerer til å ta i bruk teknologi som gjør alarmene mer treffsikre.

110-sentralene

110-sentralene er en svært viktig del av brann- og redningsvesenenes tjenester. Arbeidsgruppen mener at 110-sentralene fortsatt skal være fagsentraler som håndterer bredden av oppgaver innenfor sitt distrikt, underlagt brann- og redningsvesenenes myndighet. Arbeidsgruppen anbefaler at det ved større hendelser innføres en indre lederstøtte i 110-sentralen som kan være en støtte til overordnet vakt. Arbeidsgruppen foreslår at enkelte kompetanseområder kan samles i noen få sentraler. Dette kan for eksempel gjelde CBRNE, hydrogen og batterier. En slik fordeling bør baseres på en nasjonal brann-ROS-analyse og ses i sammenheng med hvor de regionale og nasjonale funksjonene plasseres.

Fortsette satsningen på kompetanseheving

Arbeidsgruppen mener det er særlig viktig med en satsning på opplæring for deltidsansatte og lederutdanning. Arbeidsgruppen anbefaler at videreutviklingen av opplæring for deltidsansatte i brann- og redningsvesenene følges opp og igangsettes. Opplæringen må være fleksibel og imøtekomme behovet for mer oppmøtebaserte løsninger for de som ønsker det. Arbeidsgruppen anbefaler at arbeidet med utvikling av ny lederutdanning iverksettes, og at den sees i sammenheng med fagskoleutdanningen som er startet. Arbeidsgruppen foreslår at det utarbeides etter- og videreutdanning for håndtering av oppgaver som ikke er ivaretatt i dagens utdanning og øving.

Forebygging

Det regionale samarbeidet vil bli svært viktig for å etablere større fagmiljøer innen forebygging på tvers av det enkelte brann- og redningsvesen.

Øke kompetanse, mangfold og legge til rette for gode arbeidsvilkår

Arbeidsgruppen anbefaler tiltak for å øke mangfoldet i brann- og redningsvesenene. I tillegg har arbeidsgruppen diskutert og vurdert tiltak for å tette enkelte hull i de ansattes arbeidsvilkår og forsikringsordninger. Dette er dels kompliserte problemstillinger og flere av dem må utredes videre. Dette gjelder risikoen for yrkesrelatert kreftsykdom, yrkesskadeforsikring for brann- og redningspersonell og regelverk som ivaretar deltidspersonell bedre ved sykdom og permitteringer.

Kunnskapsbasert utvikling

Arbeidsgruppen anbefaler at det etableres et langsiktig forskningsprogram der både tekniske, organisatoriske, operasjonelle og juridiske elementer inngår for å legge til rette for en kunnskapsbasert utvikling av brann- og redningsvesenene. Arbeidsgruppen foreslår at det bevilges 300 millioner kroner over 10 år til forskningsprosjekter. Det er behov for en arena for digital læring og kompetanseutvikling spesielt tilpasset brann- og redningspersonell. Arbeidsgruppen anbefaler at DSB, sammen med Brann- og redningsskolen og brann- og redningsvesenene, utvikler og implementerer Branntavla parallelt med at det også jobbes med opplæringen for deltidspersonell og lederutdanningen.

Totalberedskapskommisjonen

Totalberedskapskommisjonen overleverte sin utredning – NOU 2013:17 Rustet for en usikker fremtid - til JD den 5. juni 2023. Under kapittel 22.3.2 (side 389) er følgende beskrevet:

Brann- og redningsvesenet må gjøres i stand til å møte fremtidens utfordringer

Kommisjonen legger til grunn at det kommunale eierskapet av brann- og redningsvesenet skal opprettholdes. Samtidig har kommisjonen erfart at mange kommuner har positive erfaringer med interkommunalt samarbeid om brann og redningsvesenet, både når det gjelder kompetanse og tilgang på ressurser. Kommisjonen mener at det vil være hensiktsmessig med mer utstrakt interkommunalt samarbeid på dette området, med mekanismer som legger til rette for at ressurser kan benyttes over kommunegrensene. Det bør være kommunene selv som forplikter seg til et slikt samarbeid.

Kommisjonen mener samtidig at en videreutvikling av roller og fullmakter for 110-sentralen, innenfor rammen av samarbeid mellom kommunene, er den beste måten å styrke regional koordinering i brannvesenet.

Kommisjonen har identifisert flere utfordringer for brann- og redningsvesenet. Særlig er det en utfordring, gitt en forventning om at det vil bli flere og større hendelser, at det mangler formelle strukturer for regionalt samarbeid og at det på spesialområder er behov for flere felles ordninger. Kommisjonen mener at det må etableres en statlig finansieringsordning som kan bidra til å stimulere til at enkelte kommunale brann- og redningsvesener kan ta på seg ansvaret for en større region innenfor områder som USAR, redningsdykking og CBRNE-feltet. Kommisjonen mener at det også bør vurderes å utvikle et tett samarbeid mellom brann- og redningsvesenene med disse kapasitetene og redningshelikoptertjenesten. Kommisjonen mener RITS-ordningen kan være en god modell for både finansiering og samarbeid når det gjelder de nevnte spesialområdene.

En annen utfordring er hva slags kompetanse og oppgaver brann- og redningsvesenet skal ha i møtet med fremtiden. Dette må ses i sammenheng med at det i flere utredninger kommer frem at det er utfordringer i samvirket mellom brann- og redningsvesenet og de to andre nødetatene. Særlig er flere helseoppdrag en utfordring for brann- og redningspersonell. I stortingsmeldingen mener kommisjonen at det er viktig å vurdere disse problemstillingene nærmere, slik at brann- og redningsvesenet vil stå sterkere rustet til å møte en mer krevende fremtid. Kommisjonen mener det er svært positivt med en ny fagutdanning for brann-, rednings- og samfunnssikkerhetspersonell. Samtidig ønsker kommisjonen å understreke at det er viktig at opplæringen av brannkonstabler på deltid også utvikles i tråd med kravene som stilles til kompetanse blant brann- og redningspersonell. Kommisjonen vurderer også at det er en svakhet at det i dag ikke finnes en lederutdanning innen brann- og redningsvesenet.

Stortingsmeldinger

I stortingsmelding 10¹ (2016-2017) – Risiko i et trygt samfunn - står det beskrevet at regjeringen mener det er behov for færre og større brann- og redningsvesen. Større brann- og redningsvesen gir mulighet til å etablere fag- og kompetansemiljøer med bred erfaring og kunnskap innenfor forebygging, håndtering av hendelser og samvirke med andre aktører. Dette er spesielt viktig ved håndtering av store og komplekse hendelser. Det er også viktig å se utviklingen av nødetatene i sammenheng. Ulik struktur og organisering kan gi utfordringer ved håndtering av hendelser som krever innsats fra flere nødetater. Regjeringen vil vurdere muligheten for bedre samordning av brann- og redningsvesenet innenfor yttergrensene til de nye politidistriktene. Felles yttergrenser vil kunne legge bedre til rette for felles øvelser og planlegging, og styrke samarbeidet og håndteringen av hendelser.

Videre står det beskrevet i stortingsmelding 5² (2020-2021) – Samfunnssikkerhet i en usikker verden - at Regjeringen vil legge til rette for at kommunene skal ha profesjonelle og slagkraftige brann- og redningsvesen, som driver godt brannforebyggende arbeid og som har god evne til å håndtere både de dagligdage og de større og krevende hendelsene. Brann- og redningsvesenet er kommunenes viktigste tekniske redningsressurs og er til stede der folk bor og ferdes og gir rask bistand når folk trenger hjelp, uansett når på døgnet en brann eller ulykke oppstår. Bredden i oppdragene som brann- og redningsvesenet håndterer er stor.

NOU

I den Norske offentlig utredning - Når krisen inntreffer - står det beskrevet følgende:

«I ethvert samfunn er det alltid spørsmål om når krisen inntreffer, ikke om den inntreffer. Dette gjør at forebygging og forberedelse til krisehåndtering er helt avgjørende for å kunne håndtere krisene på best mulig måte og med minst mulig skadeomfang når de kommer»

Scenarier for offentlig sektor i 2040

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har utarbeidet en rapport³ - Scenarier for offentlig sektor i 2040 som omhandler strategisk framsyn, eller scenarioutvikling. Dette er et verktøy for å identifisere nye trender og diskutere dem i en strategisk sammenheng. Man ser langt fram og vender oppmerksomheten mot det som skjer i omgivelsene sine. I rapporten presenteres fire mulige framtider for offentlig sektor i 2040. Scenariene skal øke sannsynligheten for at politikken for innovasjon i offentlig sektor møter framtidens behov.

Scenariofortellingene er skrevet utfra to usikre drivkrefter og seks sikre drivkrefter, som er vurdert å ha særlig stor påvirkning på offentlig sektor framover.

Følgende drivkrefter er ansett som å ha størst påvirkning på offentlig sektor og å være relativt sikre, dvs. at utviklingen går i én retning:

- Moderat befolkningsvekst og flere eldre
- Mindre økonomisk handlingsrom i offentlig sektor
- Rask teknologisk utvikling
- Klimaendringer, klimarisiko og miljøspørsmål som påvirker samfunnet
- Grunnleggende menneskelige behov for trygghet og tilknytning
- Mangel på kompetent arbeidskraft

¹ Justis- og beredskapsdepartementet (2016-2017) – Risiko i et trygt samfunn

² Justis- og beredskapsdepartementet (2020-2021) - Samfunnssikkerhet i en usikker verden

³ Kommunal- og moderniseringsdepartementet (2020) – Scenarier for offentlig sektor i 2040

I brann- og eksplosjonsvernloven står følgende krav:

§ 15. Samarbeid mellom kommuner

Kommunene skal samarbeide om lokale og regionale løsninger av forebyggende og beredskapsmessige oppgaver med sikte på best mulig utnyttelse av samlede ressurser.

Departementet kan gi pålegg om samarbeid mellom to eller flere kommuner for gjennomføring av krav fastsatt i eller i medhold av loven.

Brannvesenet i enhver kommune skal etter anmodning fra innsatsleder på skadestedet yte hjelpeinnsats ved brann, eksplosjon og annen ulykke i andre kommuner så langt det er mulig under hensyn til egen beredskap.

Brann- og redningsvesen som samfunnskritisk funksjon

Videre står det beskrevet i en rapport utgitt av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) om samfunnskritiske funksjoner³ som stiller ekstra strenge krav til vår tjenesteleveranse. I rapporten utledes hvilke funksjoner som er kritisk for samfunnssikkerheten, og vi beskriver hvilken funksjonsevne det må planlegges for å opprettholde uansett hva som måtte inntreffe. Hensikten er å legge til rette for et mer målrettet og fokusert samfunnssikkerhetsarbeid.

«Brann- og redningsvesenet en samfunnskritisk funksjon og er den største beredskapsetaten i de fleste kommuner. Etaten utfører et omfattende forebyggende arbeid og er den viktigste redningsressursen lokalt, ikke bare i forbindelse med brann, men ved alle hendelser som krever teknisk håndteringsevne».

Brannstyrets føringer

Her er et kort utdrag fra noen av de viktigste føringene:

Visjoner for hvordan ABBR skal møte fremtidens utfordringer

Som et ledende og robust regionalt brannvesen mener brannstyret at selskapet skal ha som visjon å ta en fremtredende og ledende rolle regionalt og nasjonalt i utviklingen av brann-Norge. Som del av dette bør ABBR:

- 1. Ta initiativ til å utrede mulige regionale og nasjonale samarbeidsformer innenfor rammene av gjeldende lovgivning. Dette kan være innenfor blant annet innkjøp, redningstekniske spesialressurser, standardisering, forebyggende kapasiteter, bruk av KI (kunstig intelligens), Big-data (datasjø) for å utvikle og effektivisere tjenestene mer optimalt.*
- 2. Være et foregangsbrannvesen innenfor digitalisering og bruk av digitale ressurser, herunder kunstig intelligens og big-data. Dette kan og bør gjøres i samarbeid med andre brannvesen, jf. ovenfor.*

Selv om ABBR har gjort organisatoriske endringer for å imøtekomme fremtidens utfordringer er det viktig at enhver virksomhet kontinuerlig gjør nye vurderinger basert på drivkrefter som påvirker virksomheten og virksomhetsplanen er derfor utarbeidet med bakgrunn iblant annet ovennevnte beskrivelser og føringer.

³ Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) 2016 - Samfunnets Kritiske funksjoner - Hvilken funksjonsevne må samfunnet opprettholde til enhver tid?

PLANLAGTE AKTIVITETER OG STYRINGSMÅL

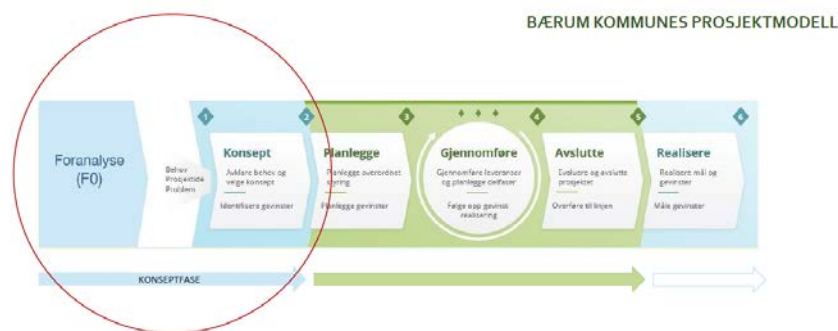
Følgende hovedaktiviteter og områder er gjeldende styringsmål for ABBR i 2024:

ETABLERE NYTT BEMANNINGSKONSEPT TOFTE

ABBR skal etablere nytt bemanningskonsept på Tofte som skal behandles i forbindelse med budsjettprosess 2025. Konseptet skal være etablert og implementert før innflytting i ny stasjon slik at de er operative fra dag én. Prosjektleder Iver Fjæstad har informert om at innflytting kan skje i mars/april 2025 og at de som blir ansatt bør da ha oppstart januar/februar 2025. Det betyr at rekrutteringsprosessen må gjennomføres senest 3. kvartal 2024. Det skal i tillegg vurderes om det er behov for en fremskutt enhet som eventuelt må synliggjøres i forbindelse med budsjettprosess 2025.

NYE BRANNSTASJONER I HENHOLD TIL NY BRANNSTASJONSSTRUKTUR

ABBR skal være en pådriver og aktiv samarbeidspartner for eierkommunene i videre prosess med å etablere nye brannstasjoner i Asker og Bærum. ABBR skal bidra til at det blir positivt vedtak angående nytt brannstasjonskonsept - beslutningspunkt 2, se fig. 3 - i kommunestyret/formannskapet Bærum kommune januar/februar 2024. Hvis positivt vedtak skal ABBR sette av nok ressurser i neste fase - planlegging.



BEGRENSE EKSPONERINGSFAREN FOR BRANNFOREBYGGERE OG BRANN- OG REDNINGSMANNSKAPER

Det er dokumentert 15 prosent økt sjanse for at brannfolk får kreft, fordi de blant annet eksponeres for giftig brannrøyk i jobben. International Agency for Research on Cancer (IARC), som er Verdens helseorganisasjons og FNs samarbeidsorganisasjon mot kreft, har konkludert med at brannrøyket har sikker sammenheng med kreft.

Dermed stilles det strenge krav til såkalt ren og skitten sone på en brannstasjon, for å redusere faren for at partikler med giftstoffer skal spre seg fra arbeidsklær som har vært på et brannsted og inn på kontor- og oppholdsrom.

ABBR skal jobbe kontinuerlig med å tilegne seg mer kunnskap om bekreftet økt kreftfare og hvordan vi kan tilrettelegge for å begrense eksponeringen.

Vi skal følge opp Asker kommunes arbeid med å se på hvilke muligheter som ligger i eksisterende bygningsmasse for å tilrettelegge for ren/uren sone og tilrettelegge for at mannskapene på Gjøttum- og Fornebu brannstasjon skal benytte de nye fasilitetene på Bekkestua brannstasjon etter brann- og kjemikalieinnsats.

STRATEGI OG STYRINGSdokumenter I HENHOLD TIL GJELDENE RISIKOBILDE²⁾

- A.** Proaktivt styrke strategisk samarbeid med omkringliggende brann- og redningsvesen, i samsvar med anbefalinger i rapporten Fremtidens brann- og redningsvesen, ny stortingsmelding innenfor brann- og redningsområdet og referat fra brannstyrets strategiseminar, samt være en pådriver for regionalt- og nasjonalt samarbeid innenfor utvikling av fremtidens brann- og redningsvesen.
- B.** Gjennomføre en mulighetsstudie om økt samarbeid for OBRE og ABBR i henhold til mandat.
- C.** Ferdigstille ny brannROS, forebyggende- og beredskapsanalyse i henhold til prosjektmandat, inkludert dokumentasjon av brann- og redningsvesenet (Brannordning) og vurdering av administrative kapasiteter og grunnbemanning for beredskap.
- D.** Beslutte og implementere HMS- og kvalitetssikringssystem i henhold til internkontrollforskriften
- E.** Beslutte og implementere krisehåndteringsverktøy.
- F.** Som prosjekteier sikre at det etablerte droneprosjektet i Bærum kommune leverer i henhold til mandat.
- G.** Etablere en virksomhetsstrategi som ivaretar strategiske føringer for virksomheten i perspektivet 2025-2029.

KOMPETANSE I HENHOLD TIL BRANN- OG REDNINGSVESENFORSKRIFTEN OG GJELDENE RISIKOBILDE

- A.** Revidere overordnet kompetansestrategi og utarbeide tilhørende kompetanseplan.
- B.** Etablere et nivåbasert lederutviklingssystem – ABBR`s lederakademi.

BENCHMARKING

- A.** Bidra med ressurser i prosjektet etter bestilling fra prosjektledelsen.
- B.** Ta initiativ til å få en oversikt over lønnsnivået på de ulike stillingene i kapittel 3, 4 og 5 og undersøke lønnsnivået for tilsvarende stillinger i eierkommunene.

EFFEKTIVISERINGSTILTAK

I 2024 skal ABBR utrede og være en pådriver for å øke effektiviteten innenfor flere områder, inkludert:

- A.** Gjennomføre en analyse av digitaliseringsmuligheter og implementere tiltak for bedre håndtering av store datamengder.
- B.** Forbedre og optimalisere interne prosesser.
- C.** Tydeliggjøring av roller og ansvarsområder for å sikre klarhet og effektivt samarbeid.
- D.** Fremme regionalt- og nasjonalt samarbeid for å sikre økt utnyttelse av felles ressurser og oppnå gjensidige fordeler.
- E.** Ha fokus på spesialiserte funksjoner for å øke utnyttelsen av ressurser og kompetanse.
- F.** Øke utnyttelsen av brann-statistikk (BRIS) for å kunne drive mer målrettet innsats og ressursbruk.
- G.** Unødige alarmer: systematisere arbeidet med å redusere antallet unødige alarmer
- H.** Realisere forventede effekter av nytt fagsystem for det forebyggende arbeidet, herunder:
 - Økt effektivitet i oppgavebehandling
 - Dialog med innbyggerne
 - Økt grad av samordning og helhetlig saksbehandling i det forebyggende arbeidet
 - Bedre grunnlag for (kunnskapsbasert) utvelgelse av risikoobjekter

VÆRE BRANNREGIONENS SPISSKOMPETANSE INNENFOR SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP

- A. ABBR skal være ledende innenfor enhetlig ledelsessystem (ELS) på operasjonelt nivå og kontinuerlig utvikle seg i tråd med ny kunnskap
- B. Utrede og evaluere hvilke fremtidige redningstekniske spesialkompetanser ABBR skal bidra med i vår brannregion
- C. Sørge for at ABBR blir et praksisbrannvesen for studenter ved Brann- og redningsskolen (BRSK)
- D. Delta aktivt for å oppnå målene i handlingsplanen 2023-2026 for interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA) indre Oslofjord.

TJENESTEBILER OG BILAVTALE

- A. ABBR skal evaluere behovet for antall tjenestebiler og se på ordninger med bilavtaler.

BÆREKRAFT

I samsvar med eierstrategien skal selskapets virksomhet drives i tråd med FNs Global Compact, som bygger på ti prinsipper innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidslivstandarder, miljø og antikorrupsjon. Alle aktiviteter som utføres må være i tråd med de nasjonale og kommunale målsettinger for klima og miljø. Det forventes at selskapet utvikler egne retningslinjer tilpasset sin virksomhet basert på disse prinsippene.

I 2024 vil ABBR fortsette implementeringen av FNs bærekraftsmål i arbeidsprosessene. Særlig vil fokus ligge på bærekraftsmålene 3 (god helse) og 17 (samarbeid for å nå målene). Innenfor disse målene vil ABBR spesifikt arbeide med:

- Å redusere de ansattes eksponering for giftige partikler gjennom fysiske tiltak, etablering av rutiner og økt kunnskap.
- Videreutvikling av arbeidet innenfor helse, miljø og sikkerhet.
- Forbedring av ressursutnyttelse gjennom effektiviseringstiltak innen digitalisering, arbeidsprosesser og statistikkutnyttelse.
- Økt ressursutnyttelse gjennom samarbeid med andre aktører lokalt og regionalt.

ØKTE INNTEKTER FRA MARKEDSSEKSJONEN

Markedsplanen inkluderer en strategisk tilnærming for å øke inntektene fra brannalarmer, spesielt i boligsameier. Dette innebærer nye planlagte aktiviteter som møter og arrangementer med boligutviklere og boligsameier, samt styrket markedsføring i relevante kanaler. Vi vil opprettholde og forbedre våre markedsaktiviteter for alle kundesegmenter. I lys av Telenors 2G-avvikling i 2025, er det en del av planen å sikre en smidig overgang til 4G-teknologi for våre kunder. Vi tar også høyde for den kommende brannstasjonen på Tofte, og planlegger å markedsføre våre tjenester til de nye kunder i distriktet.

Anders Løberg
Brann- og redningssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent uten underskrift